

Guide des expatriés



Grâce au E-Book de
FACC West Florida,
retrouvez les conseils de
nos membres et
partenaires pour votre
expatriation.

FACC West Florida
Charles Thouvenot

Les chapitres de notre E-Book

Les premiers pas sur le sol Américain - **pages 2 à 17**

L'immigration aux USA - **pages 18 à 28**

L'éducation en Floride - **pages 29 à 44**

L'assurance Auto en Floride - **pages 45 à 50**

L'immobilier en Floride - **pages 51 à 56**

Les assurances immobilières - **pages 57 à 61**

Les différentes assurances aux USA - **pages 62 à 69**

Trouver un emploi aux Etats-Unis - **pages 70 à 76**

La fiscalité de Floride - **pages 77 à 79**

L'équipe FACC West Florida - **pages 80**

Chapitre 1

Les premiers pas sur le sol Américain et de Floride: bien se préparer à son expatriation

Auteur: Christophe Couedelo
Membre du Conseil d'administration de FACC West Florida



Les premiers pas aux USA (1/15)

1. Introduction

Une vraie préparation, l'installation et les premiers mois de vie dans un pays étranger, sont souvent déterminants pour la suite de l'expatriation. Nous allons voir que beaucoup d'erreurs sont commises et entraînent des conséquences très importantes. Une bonne préparation et une bonne connaissance des bases du pays qui vous accueille sont la clef du succès.

Bien souvent, ce thème est abordé et les explications sont pertinentes et bien fondées mais malheureusement elles restent floues et nébuleuses dans votre esprit. Le soucis premier est que vous n'êtes pas formaté au système américain et vous croyez savoir et vous pensez pouvoir aisément passer ce cap ; car le caractère de battant qui vous a fait traverser l'Atlantique vous donne une confiance en vous inébranlable.

Le fait est que vous croyez savoir, et vous avancez confiant vers les difficultés. Les conséquences sont malheureusement des mauvais choix lourds financièrement, lourds moralement et pouvant mettre en péril tout ce que vous avez entrepris (plus de 50% des visa E2 ne sont pas renouvelés ou bien souvent ne vont pas à terme). J'ai été moi-même dans ce cas et j'ai commis ces erreurs ; pourtant ce n'était pas faute d'être averti, renseigné et documenté.

Tous les conseils que vous recevez ne sont pas compris à 100% car votre esprit résonne encore comme un investisseur français ; avec votre expérience et vos règles que vous pensez comme solides et acquises. Grosse erreur, même si tout semble similaire d'un point de vue pratique et financier, vos futurs clients et futurs partenaires, eux, pensent et agissent différemment suivant leurs règles, leur éducation, leurs priorités et leurs envies.



Les premiers pas aux USA (2/15)

Malheureusement pour vous, ces points sont souvent très éloignés des vôtres. Ce chapitre est valable pour tous les domaines d'activités car il s'agit plus du domaine de la psychologie et de l'état d'esprit.

Je vais procéder différemment pour vous expliquer ce qu'il ne faut pas faire. Je vais vous donner des exemples concrets en essayant de les détailler. Puis, je vais vous expliquer ce qu'il ne va pas et pourquoi cela ne va pas. Pour finir, je vais vous expliquer pourquoi il faut opter pour une autre solution.

Ces exemples ne sont qu'une partie de ce qu'il faut savoir. Évidemment, je ne peux pas tous les aborder. Il faudrait un livre entier.

Ces conseils et cette mise en place psychologique s'appliquent à tous les cas d'expatriation, mais plus particulièrement dans les cas où les budgets sont faibles ; évidemment, si vous avez un million de Dollars d'avance, la perte de quelque dizaines de milliers de Dollars ne vont pas vous mettre en péril... mais malheureusement ce n'est pas la majorité des cas.

J'en suis passé par-là moi-même, j'ai fait des erreurs, que j'ai comprises (un peu tard). J'ai dû me remettre en question et repartir avec d'autres formules. Alors aujourd'hui, si je peux faire profiter de mon expérience et éviter à certains de commettre les mêmes erreurs: tant mieux !

Ce qui m'est arrivé est récent, n'ayant que 6 années de présence sur le sol américain, c'est donc encore très clair dans ma tête et je me rappelle précisément mes convictions lors de mon arrivée !



Les premiers pas aux USA (3/15)

2. Voyage...

Concernant la préparation de l'expatriation, une des réponses les plus fréquentes à la question :

- « Avez-vous passé du temps aux USA pour préparer votre expatriation ? »
- « Oui, nous y sommes allés en vacances pendant 3 semaines et tout s'est bien passé, les gens étaient gentils, nous n'avons pas eu de problèmes de langage, on a compris comment ça marchait, pas de soucis... »

Alors là les amis, tous les voyants sont au rouge ! C'est le scénario du pire : « tout s'est bien passé », alors on fonce tête baissée vers l'Eldorado !

Les vacances aux Etats-Unis c'est très bien ! on s'acclimate, on prend la température, on enregistre des tas d'info sans généralement les comprendre réellement car après tout, ça ressemble à notre vie à l'européenne !

Passer des vacances ou vivre aux Etats-Unis sont deux choses bien différentes. Louer une voiture, commander un plat au restaurant, réserver une chambre d'hôtel dans un anglais approximatif ne sera jamais un problème tant que vous êtes client. Le mauvais accent, le brouhaha de syllabes incompréhensibles ne seront pas un frein pour consommer. En revanche, le jour où vous serez de l'autre côté, ce ne sera pas la même histoire. Pas de temps à perdre, le temps c'est de l'argent !

Attention à la douche froide : ici, c'est le business avant tout ! Une expression américaine courante est « no offense, it's just business » ou « nothing personal, it's just business » .

Un contrat est un contrat ; ici il n'y a que le contrat qui fait foi.



Les premiers pas aux USA (4/15)

3. La langue

Pour les mêmes raisons que le chapitre précédent un bon niveau d'anglais est nécessaire ; ce n'est pas une condition sine qua non, mais cela va vous éviter des grosses déconvenues.

Le temps de s'adapter à la langue, la prononciation, il va se passer quelques mois ; malheureusement, ces premiers mois seront déterminants. Même si on pense que la maîtrise de la langue n'est pas indispensable, elle agit comme un facteur aggravant voir un détonateur qui va tout faire exploser.

Je m'explique : vous avez un rendez-vous avec un américain pour du business ou autre... que ce soit votre bailleur, votre fournisseur, banquier, assureur tec... et vous avez une explication sur un des sujets clef de votre demande (si c'est par téléphone vous multipliez la difficulté par 10). Bref, l'explication que votre interlocuteur vous donne est incompréhensible ; certes vous comprenez les mots, les phrases... mais cela n'a aucun sens pour vous. C'est normal, le système est différent !

Vous le découvrez lors de cette discussion. Vous n'êtes pas préparé et votre niveau d'anglais ne vous permet pas de comprendre pleinement les explications que l'on vous donne. C'est extrêmement frustrant et dans ce cas, le niveau d'anglais est très important. Sans celui-ci, pas de bonne compréhension... ce qui entraîne de la démotivation, du stress des inquiétudes et la crainte de l'échec.

La préparation des sujets et la compréhension de la façon américaine pour traiter le sujet sont déterminantes. D'ailleurs, si vos enfants font partie du projet, vous verrez qu'ils sont bien mieux armés que vous et vont bien mieux se débrouiller que vous (et en très peu de temps...).



Les premiers pas aux USA (5/15)

4. Les métiers avec licence

Attention, beaucoup de métiers aux USA sont régis par des licences de travail. Même si vous avez votre visa en poche vous autorisant à entrer sur le territoire américain, cela ne veut pas dire que vous allez pouvoir l'utiliser ! RENSEIGNEZ-VOUS !

Des licences sont parfois obligatoires pour certains métiers et dans certains États ! Regardez bien avant de choisir votre point de chute ! Vous pouvez passer votre licence, c'est vrai... Avec un niveau d'anglais correct et moyennant quelques milliers de dollars (les études et formations sont chères aux Etats-Unis), en quelques mois de cours, vous pouvez obtenir votre licence . Malheureusement, si l'établissement scolaire (ou de formation) vous délivre votre licence, vous devez la faire valider par le conseil (Board) de l'État ou du Comté (County) où vous résidez.

Pour valider votre licence, il faudra notamment remplir un critère inconnu en France, le « Crédit Score » (en gros, êtes-vous un bon consommateur/payeur ? Il s'obtient au bout de plusieurs mois/années d'existence sur le territoire américain).

Une des solutions est de louer si nécessaire une licence ou de racheter une société dans le domaine choisi. Cette solution est rapide et les licences se louent ou du moins se partagent ; mais on est parfois à la limite de la légalité (pour la location du moins). Il faut savoir qu'une compagnie qui a perdu sa licence ne peut plus exercer (car elle perd aussi son assurance) ; donc ne peut plus signer légalement de contrat, etc... C'est la banqueroute.

Cette fameuse licence n'est pas au nom de la société, mais au nom du titulaire de cette licence qui en est le seul et unique propriétaire. Donc, si vous rachetez une société avec licence, assurez-vous que le détenteur de cette licence ne quitte pas l'entreprise, car la société ne vaudra plus rien ! Même chose pour une location de licence.

Faites appel à un avocat spécialisé dans ce domaine pour éviter un retour en France prématuré.



Les premiers pas aux USA (6/15)

5. Le coût de la vie et les premières dépenses

Le coût de la vie est en général plus cher ; cela dépend des villes et des États (un petit peu comme en France), mais ce n'est pas le plus important.

Dès votre arrivée, pour votre ameublement ou objets au quotidien, vous devez tout racheter (même si vos affaires sont envoyées dans un container, le temps qu'il passe la douane, qu'il soit livré, vous allez attendre des mois ! Difficile d'attendre, il faut racheter au moins le minimum ; ce qui est déjà beaucoup). Souvent le budget est sous-estimé et des petites choses anodines mises bout à bout peuvent représenter des sommes importantes ; ce qui entame le budget initial.

Vous n'êtes pas connu ici, vous n'êtes pas encore dans le système et votre numéro de Sécurité Sociale tarde à arriver (j'ai vu des cas où les gens attendaient 2 mois au lieu de 15 jours – 3 semaines), et vous n'avez accès à aucun crédit ; vous devez tout payer comptant.

Une des grosses dépenses que vous allez devoir faire est le logement. Le mieux est de pouvoir acheter une maison comptant dès votre arrivée. En revanche, pour ce qui est de la location c'est extrêmement compliqué. Vous n'êtes pas connu aux USA (pas de « Crédit Score » pour connaître votre historique).

J'ai personnellement eu la grande chance de trouver un propriétaire compréhensif moyennant un dépôt d'avance d'un an de loyers. Mais dans la plupart des cas, même une telle somme d'argent n'incite pas les propriétaires à vous louer leur bien. D'autant plus que s'il y a pénurie de logements à louer dans la zone où vous décidez d'élire domicile, rien ne pourra les faire changer d'avis.

En dernier recours, il y a l'option du Airbnb ou de l'hôtel mais cela est coûteux et précaire.



Les premiers pas aux USA (7//15)

Vous allez devoir acheter une voiture car la location coûte cher !

Pour acheter une voiture : il vous faut votre numéro de sécurité Sociale, grâce auquel vous obtiendrez votre permis de conduire. Sans cela, pas possible d'acheter (même comptant) une voiture neuve ou d'occasion.

Il vous faut une assurance, et vous êtes considéré comme jeune conducteur (et oui, pas de Crédit Score) donc vous payez très cher au moins pour les deux premières années.

Les assurances américaines sont différentes des françaises : les dégâts, les réparations, les franchises liés au véhicule restent similaires au système français. En revanche, la protection en cas de blessure corporelle pour vous et l'autre automobiliste sont hors de prix (n'oubliez pas qu'en France la sécurité sociale prend en charge gratuitement les frais médicaux liés aux blessures corporelles, ici ce sont des assurances privées très coûteuses).

De plus, en cas de poursuite judiciaire si vous êtes en tort et que vous blessez quelqu'un, cela peut vous coûter très (très!) cher. Tout ceci pour vous dire que la prime mensuelle de votre assurance en Floride peut ressembler à la prime annuelle de votre assurance française.

Au moins les deux premières années, les prix descendent progressivement par la suite.



Les premiers pas aux USA (8/15)

6. Petit zoom sur l'assurance santé

Autre gros sujet, la santé. Pour celui qui découvre les prix des assurances santé en arrivant aux Etats-Unis, c'est la douche froide ! Il vous faudra déboursier environ \$1,000 à \$1,500 par mois pour avoir une couverture santé de base (moyenne pour une famille avec 2 enfants).

Votre conjoint travaillant dans une compagnie (ce qui est autorisé pour les conjoints de détenteurs de visa E2), il/elle peut contracter le plan santé de l'entreprise qui prend à sa charge entre 50 et 70% de la prime pour vous et votre famille.

Certains visas bien pensés peuvent éviter cette problématique. Le détenteur du Visa E2 ne peut travailler que dans sa propre entreprise ; en revanche, le conjoint peut faire une demande d'autorisation de travail sans restriction. Le fait de demander un visa et d'y inclure le conjoint, vous empêche d'avoir cette opportunité car, lui ou elle, sera considéré comme investisseur partenaire, et non pas comme accompagnant.

Cela peut faire une différence de taille, car si le conjoint n'est pas officiellement dans le business, il ou elle, peut trouver un travail et subvenir aux besoins de la famille en attendant que l'activité ne démarre pleinement ...

7. Le Credit Score et son importance

Notion inconnue en France, le Crédit Score régit beaucoup de choses aux Etats-Unis. Il faut savoir qu'ici, on vous prête de l'argent non pas que sur vos revenus, mais sur votre capacité à rembourser. Le fait d'avoir des biens et/ou des liquidités joue en votre faveur, mais ce n'est pas prépondérant.



Les premiers pas aux USA (9/15)

Pour résumer ce qu'est le crédit score : il est assimilé à une cotation banque de France puissance dix. Le fait de ne pas avoir de crédit score correct vous coûte de l'argent et risque de vous bloquer pour certaines demandes.

Un crédit score se construit dès votre arrivée. Il faut s'y atteler le plus tôt possible. Beaucoup de choses en dépendent et il faut beaucoup de temps pour le construire et encore plus pour le consolider.

Les montants de vos assurances, vos demande de crédits bancaires, vos demande de licences de travail et d'autres : tout ceci dépend de votre crédit score. De plus, si par exemple vous avez une amende pour un délit (routier ou autre) mineur, votre crédit score sera impacté.

Pour avoir un crédit score correct : Il vous faut avoir un minimum de 6 cartes bancaires et un minimum de 3 lignes de crédits (cartes de crédit et prêts). Pour un Français, cela parait hallucinant, mais n'oubliez pas que vous êtes au pays de l'oncle Sam, royaume de la consommation.

8. Les locaux commerciaux

Soyez très vigilants avec les baux commerciaux ! Dans la majorité des cas, les frais et entretiens sont souvent à votre charge. Grossièrement, vous êtes responsables de tout, sauf de la structure du bâtiment et des accès aux énergies.

Il est donc primordial de vérifier l'âge et l'état de certains éléments comme le système de climatisation et pour les restaurants la chambre froide, les frigos, et autres outils de production, etc... En budgétisant les futurs éventuels remplacements, vous pouvez faire valoir la vétusté des éléments existants et donc négocier le loyer ou faire participer le propriétaire aux frais de remplacement de certains éléments. Rappelez-vous : si ce n'est pas écrit, ce n'est pas acquis !



Les premiers pas aux USA (10/15)

9. La pérennité du Visa E2

Le visa E2 a été récemment retoqué et a vu sa durée réduite de 5 ans à un peu plus de 2 ans (au moment de l'écriture de cet article, Décembre 2022).

Pour renouveler ce visa, il va valoir prouver de la bonne santé de votre entreprise; notamment payer des impôts et avoir des salariés (le nombre exact dépendra de la taille de votre entreprise). Sur le principe, il n'y a rien d'anormal ; vous êtes ici pour investir dans l'économie en créant des emplois.

Le choix de votre activité et de votre investissement sont prépondérants. Une bonne étude de marché est donc primordiale. En réalité, bon nombre de nos compatriotes achètent ou créent un business qui, du fait de la taille de l'établissement, ne pourront pas remplir ces deux critères (bénéfices et 3 à 5 employés).

Exemple: prenons un investisseur qui crée un café breakfast avec 20 à 30 places. Ce genre de commerce génère de l'activité, mais ne garantit pas forcément le renouvellement du Visa, car pour payer 3 à 5 salariés, il va falloir faire un plus grand nombre de petit-déjeuners ou augmenter les prix, au risque de faire fuir les clients ...Ne pouvant pas pousser les murs, l'activité va vite plafonner et ne va pas progresser.

Ceci étant, dans le cas où tout va bien, que le restaurant maintienne un bon niveau de clientèle. Votre investissement doit être viable avec suffisamment de salariés et dégager suffisamment de bénéfices pour pouvoir renouveler votre visa... alors, choisissez le bon établissement !



Les premiers pas aux USA (11/15)

10. Être "du métier" à son importance

Le rêve de devenir restaurateur ; que ce soit un rachat ou une création d'établissement. Les dossiers sont plus simples à monter et aucune expérience n'est exigée du côté de l'ambassade américaine.

Une grande proportion des visas E2 obtenus aux USA par les Français sont pour des métiers de bouche. Malheureusement, j'ai vu beaucoup trop de mes compatriotes se lancer dans l'aventure et repartir prématurément en France. L'activité présente tous les avantages pour celui qui veut se lancer avec peu d'expérience.

Être restaurateur, ça ne s'improvise pas, c'est un métier très difficile, contraignant et épuisant ! Même avec la meilleure volonté du monde, il y a un fossé entre cuisiner pour 20 personnes à la maison et diriger un restaurant. Pour parler clairement, si vous n'avez pas exercé cette profession en France, cela risque d'être très compliqué. Et même en étant expérimenté, il faut bien souvent laisser sa fierté de côté et S'ADAPTER A LA DEMANDE LOCALE.

Un achat ou une création doit se préparer dans le moindre détail ; car le temps joue en votre défaveur. Si de plus, vous n'êtes pas du métier, le niveau de difficulté sera multiplié par 10. Ne comptez surtout pas sur les salariés pour vous aider, vous devez maîtriser votre sujet. Ce n'est pas parce que vous êtes français et que la gastronomie française jouit d'une très bonne réputation, que le succès sera forcément au rendez-vous. Votre énergie, votre créativité, votre adaptabilité, votre savoir-faire, votre constance, votre serviabilité, votre rapidité, votre compétitivité, votre sens de la gestion, entre autresferont que vous allez réussir ou pas !

La réalité est que 50% des visas E2 liés aux métiers de bouche, ne se renouvellent pas ou ferment avant la date de renouvellement. D'un autre côté, le marché américain est très dynamique et celui qui trouve la bonne formule et qui sait s'adapter au marché américain réussira.



Les premiers pas aux USA (12/15)

11. Franchise: la solution ?

La franchise, surtout depuis le raccourcissement des visas E2 de 5 ans à un peu plus de 2 ans est d'autant plus attractive. Cela représente un outil prêt à fonctionner et semble être un excellent moyen pour renouveler facilement le visa.

Là aussi, attention ! Même si le franchiseur a intérêt que votre affaire fonctionne, les contrats sont souvent très avantageux en ce qui concerne l'installation et la mise en place. Mais pensez bien à la suite. Étudiez les loyers ; ils restent à votre charge ainsi que beaucoup d'autres choses. Le risque est surtout de votre côté.

Toutes les franchises ne se ressemblent pas. Mieux vaut être du métier pour être mieux armé (voir chapitre précédent). Les contrats s'analysent et s'étudient posément. Pas d'euphorie, ne vous précipitez pas et analysez bien l'ensemble de la situation. Des professionnels spécialisés dans le domaine sont de très bon conseils pour vous aider dans votre choix.

Webinar de notre FACC au sujet des franchises : https://youtu.be/jS_ZT9W8NpY

12. L'éducation et 2 points importants

La question de l'école se pose souvent. Dans quel système allons-nous inscrire nos bambins ? École privée ? Publique ? Ecole agréé par l'Education Nationale Française ? Il faut savoir que si vous optez pour l'école publique, votre enfant intégrera le groupe scolaire de votre quartier ; cela marche par zone – tout comme en France.

Il est primordial de choisir une école qui est notée au moins au-dessus de la moyenne avant de choisir le point de chute de votre logement. Nous vous invitons à lire notre chapitre dédié pour plus d'informations, mais sachez que d'une école à l'autre, la sécurité/niveau d'enseignement peut être un réel handicap ou avantage.



Les premiers pas aux USA (13/15)

Il y a encore beaucoup à dire mais je vais me concentrer sur deux points seulement et au niveau du lycée : le système scolaire et le système de notation.

Nous pouvons considérer que la High School est l'équivalent de nos Lycées. Ici, les notes vont de A à F. Si vous arrivez avec un bulletin de notes français traduit sans précaution, votre enfant risque d'être considéré comme un cancre et les programmes IB et Excel peuvent vous être refusés.

Vous êtes le(s) parents et pouvez toujours intervenir au niveau de la direction de l'établissement. Vous pouvez argumenter que votre enfant vient d'un système scolaire différent avec une vision différente toute à son avantage. Le système de notation Américain ABCDEF est basé sur une moyenne de 70% c'est à dire qu'un C américain ne correspond pas à un 10/20 français mais à environ 14/20 (ce système est aussi valable pour tous les tests ou examens que vous serez amenés à passer dans votre vie professionnelle sur le territoire américain).

Si votre enfant arrive avec des notes de 1ereS à 12/20 ou 14/20, il sera considéré comme juste à la moyenne ou bien en dessous. Alors que ce sont des notes tout à fait honorables pour ce type d'études en France. Le niveau scolaire américain est plus faible, c'est partiellement vrai (du point de vue de l'auteur) car les matières enseignées aux Etats-Unis sont plus spécialisées ; la culture générale n'est pas recherchée.

Il faut également considérer qu'il y a environ deux ans de décalage avec le système français ; ce qui relativise un peu les choses. Donc pas de panique, à âge équivalent, ils utiliseront leur première année passée aux Etats-Unis à rattraper leur niveau d'anglais.

Là aussi, contrairement aux parents, en six mois de temps ils seront bilingues et vous aideront à comprendre certaines phrases, tournures ou expressions !



Les premiers pas aux USA (14/15)

13. Conclusion

Par bien des points, la vie en France et aux Etats-Unis sont bien différentes, même si au premier abord, elles semblaient similaires.

Tous ces exemples ne sont pas donnés pour vous faire peur ou vous démotiver, bien au contraire ! ils sont donnés pour vous ouvrir les yeux sur la réalité et pour vous aider à mieux vous préparer et faire de votre nouvelle vie un succès.

Les Etats-Unis restent toujours une terre d'opportunités et un pays extraordinaire. Ils regorgent de possibilités pour ceux qui veulent s'épanouir pleinement. Alors, ne gâchez pas vos chances par un faux départ !

Tous les exemples cités ci-dessus sont arrivés à bon nombre d'entre nous et auraient pu être évités. Vous devez bien vous préparer et anticiper toutes ces différences et y remédier. Ne laissez pas votre assurance, votre motivation et votre exaltation prendre le pas sur la réalité du terrain. Il y a des solutions pour ces problèmes, et des gens pour vous aider. Tous les sujets n'ont pas pu être abordés, mais ce se sont des exemples concrets mettant en avant les conséquences de ces méconnaissances.

Si vous arrivez avec 1 million de dollars en poche et que vous essayez ces mésaventures, c'est fâcheux et onéreux mais cela ne va pas mettre en péril votre projet. En revanche, si vous investissez 150 ou 200 000 dollars et que vous avez 70/90 000 dollars de réserve, cela peut vous éviter un retour en France anticipé !

C'est pour cela que certains se trompent et échouent ; ce n'est pas par manque de motivation, d'enthousiasme ou de courage Mais bien parce que vous vous apprêtez à jouer un jeu dont vous ne connaissez pas les règles.



Les premiers pas aux USA (15/15)

Alors préparez-vous, apprenez, posez des questions, appuyez-vous sur des expatriés qui vivent sur place depuis suffisamment longtemps, des professionnels, et surtout sur des organisations comme la FACC West Florida - FRAMCO.

Il est temps d'opérer un grand reset en laissant de côté votre orgueil, vos certitudes, et l'euphorie de l'aventure.

God Bless America
Christophe Couedelo

*Un grand merci à Christophe Couedelo pour son aide dans la rédaction de notre E-book.
Christophe est au Board de FACC West Florida et de l'UFE Tampa Bay. N'hésitez pas à contacter ces deux associations lors de votre arrivée dans l'ouest de la Floride, nous ferons de notre mieux pour vous orienter et vous conseiller.*

Chapitre 2

L'immigration aux USA: les différents visas et leurs spécificités

Auteure: Me. Maud Poudat
Avocate franco-américaine spécialisée en Immigration



L'immigration Aux USA (1/10)

1. Visa E2 : Le visa investisseur, le plus populaire

Le visa E2, visa investisseur, est un visa non-immigrant permettant à un individu de venir aux Etats-Unis, avec son époux(se) et ses enfants non mariés de moins de 21 ans, dans le but de diriger et développer aux Etats-Unis une entreprise qu'il ou elle y crée ou acquiert.

Un individu peut se faire octroyer un visa E2 s'il remplit les conditions suivantes:

- . Etre ressortissant d'un pays signataire d'un traité de commerce avec les Etats-Unis: L'investisseur doit être citoyen de ce pays, mais n'a pas l'obligation d'y résider (cette condition varie selon l'ambassade américaine auprès de laquelle le dossier est déposé). La nationalité de l'entreprise installée aux Etats-Unis est déterminée par celle de ses propriétaires (individus ou sociétés), qui doivent posséder au moins 50% de ses parts.
- . Avoir investi dans une entreprise aux Etats-Unis ou être en cours d'investissement : Le candidat doit avoir investi suffisamment de capital dans l'entreprise pour que son lancement effectif soit imminent. Par exemple, le seul transfert de fonds sur le compte en banque de l'entreprise ne sera pas qualifié d'investissement au sens des critères du visa E2, il faut avoir effectué un minimum de dépenses effectives.
- . Le capital investi doit être d'un montant "substantiel": La définition du montant "substantiel" varie énormément en fonction des ambassades et au sein même des services d'immigration américains (USCIS). La réglementation n'impose pas de montant minimum d'investissement, il est néanmoins mentionné que l'investissement doit être proportionné au coût et à la nature du commerce considéré, et qu'il doit être suffisant pour assurer son fleurissement.

Le cabinet *VP Immigration* a par exemple accompagné des candidats au visa E2 dont le montant d'investissement était de \$50,000 voire moins.



L'Immigration Aux USA (2/10)

Lors de l'évaluation des investissements réalisés, l'officier d'immigration cherche certains types d'éléments, comme les paiements de loyers pour vos locaux commerciaux, les factures envoyées à vos clients, les contrats, règlements pour des services nécessaires au fonctionnement de votre entreprise, l'état des stocks, l'acquisition de matériels et équipements, etc...

Lorsque l'officier fait le calcul du pourcentage représentant le montant investi en rapport avec la valeur de l'entreprise, il ou elle va considérer que plus le coût du commerce est bas, plus l'investissement doit être important. Ainsi, ce pourcentage doit se rapprocher autant que possible de 100%.

. Investir dans une entreprise existante et opérationnelle: L'investissement peut consister dans la création d'une entreprise, dans le rachat d'un commerce existant, ou d'une franchise. En général, la forme légale choisie pour l'exploitation de l'entreprise nouvellement rachetée est la Limited Liability Company, Corporation ou Partnership. Dans tous les cas, l'entreprise doit être un business réel et à but commercial, générant des revenus et créant des emplois aux Etats-Unis.

. Venir aux Etats-Unis dans le but de développer et diriger les activités de l'entreprise: L'investisseur, qu'il soit une entreprise ou un individu étranger, doit posséder au minimum 50% des parts du commerce qu'il ou elle souhaite développer, et doit démontrer qu'il ou elle a un pouvoir de décision au sein de cette structure. Si l'investisseur possède plus que 50% des parts, il ou elle remplit en général ce critère. Cependant, quand les parts sont réparties à 50/50 dans une société en participation, l'investisseur doit prouver que le management est assumé à parts égales au sein de l'entreprise



L'immigration Aux USA (3/10)

. Démontrer que l'individu possède les fonds, et qu'ils sont dédiés à l'investissement :

Etre en possession des fonds qui vont être investis signifie apporter la preuve de la légitimité de la provenance de ces fonds, comme par exemple un acte de vente de propriété ou de fonds de commerce, une donation, un prêt, un héritage ou des économies personnelles. Les fonds doivent en général transiter par le compte en banque du demandeur de visa E2 avant d'être investis dans l'entreprise américaine.

Seuls les fonds dépensés à risque, dans lesquels des ressources personnelles sont engagées, peuvent être considérées comme faisant partie de l'investissement.

Cela peut être des fonds personnels, des biens non grevés ou un emprunt dans lesquels la résidence de l'investisseur est utilisée comme caution, ou bien d'autres responsabilités personnelles.

L'engagement effectif des investissements dans l'entreprise est en général démontré par les documents permettant d'établir les dépenses déjà réalisées, et celles à venir, ainsi que le contrat d'acquisition de la société incluant une clause suspensive d'obtention du visa. Il est également possible de placer les fonds correspondant au montant de la vente sur un compte séquestre, et de conditionner le versement de ce montant à l'obtention du visa E2 ou le statut E2. Cela permet de démontrer que les fonds ont été engagés, mais qu'ils ne soient effectivement transférés au vendeur qu'après obtention du visa E2.

. S'engager à quitter les Etats-Unis à l'expiration de son visa: L'investisseur n'a pas à prouver qu'il ne vient aux Etats-Unis que de manière temporaire, ni à conserver une résidence à l'étranger. Une attestation établissant clairement son intention de partir des Etats-Unis lorsque son statut E2 expire est suffisante, à moins que l'investisseur indique le contraire. Par conséquent, il faut être prudent dans ses propos lors de l'interview au Consulat américain, même si une demande de visa immigrant a été déposée au nom de l'investisseur antérieurement à sa demande de visa E2.



L'immigration Aux USA (4/10)

- **La demande de visa E1/E2:** La demande de visa E se fait généralement auprès du Consulat des Etats-Unis dans le pays de résidence du ressortissant étranger. Le candidat peut également faire une demande de changement de statut auprès des services d'immigration américains, s'il ou elle est déjà sur le territoire américain sous un autre type de visa.

2. Le Visa H1-B: Pour les employés étrangers

Le visa H1B est un visa de travail pour les usa (États-Unis) utilisé par les entreprises américaines afin d'employer des étrangers à un poste spécialisé (« specialty occupation») requérant des connaissances importantes dans un domaine spécifique.

Pour postuler pour un visa H1-B, vous devez remplir les conditions suivantes:

- . Être diplômé de l'enseignement supérieur et avoir au moins un diplôme de maîtrise, soit Bac +4 minimum ou un Bachelor's Degree (4 ans d'études supérieures au États-Unis) .
- . Être embauché et sponsorisé par une société américaine pour un emploi qualifié qui requiert l'embauche d'un employé diplômé dans le domaine d'activité concerné. Ce critère de niveau de diplôme est requis pour tous les postes de ce type, ou bien la tâche à accomplir est tellement complexe et unique qu'elle ne pourra être effectuée que par quelqu'un ayant au moins un niveau équivalent au Bachelor's Degree dans le domaine d'activité considéré .
- . Votre futur employeur doit vous payer le salaire moyen en vigueur pour ce type d'emploi .
- . Avoir effectué une formation ou disposer d'une expérience professionnelle conséquente en rapport avec la fonction à occuper, selon les critères imposés par l'employeur .



L'Immigration Aux USA (5/10)

Des professions comme architecte, avocat, ingénieur, dentiste, comptable et bien d'autres sont reconnues comme poste spécialisé pour travailler aux États-Unis. La liste n'est pas exhaustive et évolue régulièrement.

- **Les quotas:** Chaque année, 85 000 visas H1B sont alloués aux étrangers mais 20 000 visas sont réservés aux étrangers titulaires d'un Master degree (ou au delà) obtenu dans une université américaine. Si vous n'avez pas ce Master US, vous avez seulement 65 000 visas disponibles pour travailler aux Etats-unis.

Ce système de quotas accepte cependant certaines exceptions: il ne s'applique pas aux candidats dont les demandes sont déposées par une institution relevant de l'éducation, une association faisant de la recherche, ou un organisme de recherche gouvernemental. De plus, ces candidats ne sont pas soumis aux exigences de dates imposées aux autres demandeurs de visas H1B.

Les dépôts de dossiers sont acceptés à partir du 1er avril d'une année fiscale donnée, et même si ce visa est accordé, son titulaire ne pourra pas commencer à travailler avant le 1er octobre de la même année pour l'entreprise qui l'a parrainé(e).

A l'heure actuelle, les demandes sont nombreuses et un système de tirage au sort a lieu pour faire une première sélection. Le nombre de dossier de demande de visa H1B augmente d'année en année, sans qu'une modification des politiques de quotas semble être envisagée par les autorités américaines. Par conséquent, nous recommandons fortement aux candidats de faire appel à un avocat spécialisé en droit de l'immigration pour les assister dans la préparation de leur candidature en amont de la date de début de réception des dossiers, afin d'être dans les premiers à être reçus et donc traités par les services d'immigration.



L'Immigration Aux USA (6/10)

3. Le Visa L-1: Pour les transferts inter-companies

L'objectif principal d'un visa L-1 est de permettre aux cadres, dirigeants ou aux personnes ayant des connaissances spécialisées et qui travaillent pour une société étrangère d'être transférés dans une société américaine apparentée, une filiale ou une succursale de la société étrangère. Le manager ou le cadre peut venir travailler pour une entreprise existante ou bien créer un nouveau bureau. Les grandes entreprises peuvent également demander un visa L-1 global, qui leur permet de transférer fréquemment des employés en leur donnant l'autorisation de le faire, sans avoir à faire une demande pour chaque personne.

- **Les avantages du visa L-1:**

- . Les personnes à charge, c'est-à-dire les enfants et le conjoint du titulaire du visa, peuvent demander un visa L-1 dérivé.
- . Le visa L-1 ne comporte pas d'exigence en matière de diplôme, contrairement au visa H-1B qui exige une licence ou son équivalent.
- . La pression pour créer des opportunités d'emploi est moindre dans le contexte du visa L-1, par rapport au visa EB-5 qui exige la création d'au moins dix emplois.
- . Lorsque l'on opte pour la procédure de traitement prioritaire, le visa L-1 peut être traité en deux semaines environ. En outre, contrairement au visa H-1B, il n'y a pas de limite supérieure au nombre de visas L1 pouvant être délivrés.
- . Le titulaire d'un visa L-1A qui demande la résidence permanente peut omettre la procédure de certification du travail (une procédure très coûteuse et technique) lorsqu'il demande une carte verte permanente.
- . Il peut en outre entrer et sortir des États-Unis pendant la durée de validité du visa L-1, ce qui permet de répartir l'activité professionnelle entre l'entreprise américaine et celle d'un autre pays.
- . L'investissement minimum requis pour le visa L-1 est beaucoup plus faible que celui du programme E-B5, programme d'investissement proche d'un million de dollars, ou du visa E-2, ce qui offre une sélection plus large.



L'immigration Aux USA (7/10)

- **Les caractéristiques du visa L-1:**

- . Votre premier visa est d'un an pour un nouveau bureau et jusqu'à trois ans pour les autres employés, puis vous pouvez demander des prolongations de deux ans à la fois, pour une durée totale allant jusqu'à sept ans.
- . Vous ne pouvez travailler que pour l'entreprise qui a demandé votre transfert aux États-Unis.
- . Des visas pour votre conjoint et vos enfants de moins de 21 ans sont disponibles.
- . Votre conjoint peut demander une autorisation de travail aux États-Unis.
- . Vous pouvez entrer et sortir des États-Unis, ce qui vous permet de répartir votre travail entre l'entreprise américaine et un autre pays.
- . Ce visa a une double intention, vous pouvez demander une carte verte.

- **La procédure du visa L-1:** La procédure d'obtention du visa L1 peut se dérouler en une ou deux étapes, en fonction de la localisation du demandeur et de ses projets de voyage.

L'employeur devra déposer une demande de travailleur non immigrant au nom de l'employé auprès de l'USCIS, qui peut également inclure une demande de changement ou d'extension de statut si la personne étrangère le souhaite.

Si la personne se trouve à l'étranger, l'employeur demandera l'approbation de la pétition uniquement avec une demande de notification d'approbation au consulat américain de son choix où la personne demandera le visa L1.



L'immigration Aux USA (8/10)

4. Carte Verte : La residence permanente

- **Carte verte par investissement (EB-5):** Le visa d'immigrant investisseur EB-5 permet aux ressortissants étrangers de venir aux États-Unis pour investir dans une entreprise commerciale et créer des emplois pour les travailleurs américains. Actuellement, 10 000 visas d'immigrant (cartes vertes ou "green card") sont disponibles chaque année pour les investisseurs et leur famille immédiate. Toutefois, ce quota n'est pas encore atteint en une seule année.

L'investissement en capital requis pour un EB-5 s'élève à 1,8 million de dollars. Toutefois, si vous investissez dans un "domaine d'emploi ciblé", l'investissement en capital requis sera de 900 000 dollars. Pour demander un visa EB-5, vous devez avoir investi, ou être en train d'investir, le capital demandé.

L'investisseur doit apporter des capitaux propres à l'entreprise commerciale et il doit s'agir d'un investissement "à risque", l'accent étant mis sur les utilisations réelles et prévues. Cet investissement doit être utilisé pour la création d'emplois et d'activités génératrices de profits. Le capital utilisé pour les dépenses administratives et pour financer des comptes de réserve sans rapport avec la création d'emplois ne peut pas être pris en compte. Le capital peut comprendre des espèces, des équipements, des stocks ou d'autres biens. L'apport par l'investisseur d'argent via un prêt peut être considéré comme du capital, à condition que les actifs de l'entreprise commerciale ne soient pas utilisés pour garantir le remboursement du prêt par l'investisseur.

Remarque : les prêts de capitaux accordés par l'investisseur à l'entreprise ne sont pas pris en compte.



L'immigration Aux USA (9/10)

Dans le cadre des exigences de l'EB-5, l'investisseur doit créer au moins 10 emplois à plein temps pour les travailleurs américains qualifiés dans les deux ans qui suivent son admission aux États-Unis en tant que résident permanent (ou, dans certaines circonstances, dans un délai raisonnable après la période de deux ans).

La procédure: Un investisseur EB5 déposera une pétition d'immigrant par entrepreneur étranger auprès de l'USCIS et obtiendra une carte verte probatoire de deux ans après approbation de la pétition auprès de l'USCIS. L'investisseur peut ensuite demander un ajustement de son statut, s'il est en situation légale aux États-Unis, ou un visa d'immigrant s'il est à l'étranger. Avant l'expiration de la carte verte probatoire de deux ans, l'investisseur étranger devra déposer une autre pétition auprès de l'USCIS pour supprimer les conditions de résidence temporaire, afin d'obtenir la résidence à vie.

- **La carte verte par son emploi:**

Un ressortissant étranger peut obtenir la résidence permanente, ou Carte Verte, par son emploi. Bien que pour les cas d'immigration relevant de certaines catégories la requête peut être déposée par l'intéressé lui-même, en règle générale tout candidat à l'immigration doit bénéficier d'une requête déposée par une entreprise américaine.

Le représentant de l'entreprise américaine devra déposer une demande pour le travailleur étranger avant de l'employer, que cette personne réside hors des États-Unis ou pas. Par ailleurs, dans certains cas, la résidence permanente peut être accordée au titulaire d'un visa non-immigrant si cette personne est sponsorisée par une entreprise américaine, conformément à la doctrine de double intention (« dual intent doctrine »).



L'immigration Aux USA (10/10)

La doctrine de la double intention (« dual intent doctrine ») est un concept du droit de l'immigration américain selon lequel certains titulaires de visas non-immigrant sont autorisés à candidater pour une Carte Verte. Cette doctrine ouvre une exception au principe juridique selon lequel les porteurs de visas non-immigrants ne sont pas autorisés à demander la résidence permanente, et en vertu duquel leur visa peut être révoqué ou refusé si il est démontré qu'ils avaient une intention immigrante lorsqu'ils sont entrés sur le territoire américain.

Un grand merci à Maud Poudat pour son aide dans la rédaction de notre E-book. N'hésitez pas à la contacter pour tous vos besoins en immigrations: <https://www.maud-poudat-immigration-usa.fr/contact/>

→ +1 (407) 674-6968

✉ maud@vpimmigration.com

Retrouvez plus d'informations sur chaque visa mentionné et d'autres sur le site internet de VP Immigration: <https://www.maud-poudat-immigration-usa.fr>



VAZQUEZ & POUDAT, PLLC

"Your Future Is Our Mission"

Chapitre 3

L'éducation en Floride: de la petite enfance à l'université

Auteur: Willy Le Bihan

Propriétaire de la French American School of Tampa Bay et membre de FACC West Florida



L'education En Floride (1/15)

En 2021, plus de 89 % des lycéens ont obtenu leur diplôme de fin d'étude dans les comtés de Pinellas et de Hillsborough de la baie de Tampa et presque 27 % de la population de la côte ouest de la Floride a un diplôme universitaire équivalent à une licence. Ces résultats sont excellents et en constante progression selon *U.S. News & World Report* qui positionne en 2021 la Floride à la dixième place des États américains pour sa qualité de vie, à la huitième place pour son économie et à la troisième place pour son éducation. Ces résultats discréditent la mauvaise réputation du sud des États-Unis dans le secteur de l'éducation. Le système universitaire, en revanche, a toujours eu une excellente réputation sur la côte ouest de la Floride avec des options publiques (USF et community colleges) et privées (Eckerd, University of Tampa, etc.) très nombreuses et souvent abordables. Ce succès universitaire attire les investissements et facilite la création de centres de recherche, notamment dans le secteur médical (Moffitt).

Ce dossier offre des outils pour comprendre le fonctionnement du système scolaire de la côte Ouest de la Floride, bien différent de la France et des autres États américains. Il présente le parcours des enfants, explique les concepts clés et détaille les aides financières et les excellentes options existantes qui viennent contredire les idées préconçues sur la qualité et le coût des écoles en Floride.

1. Présentation générale du système éducatif

Alors que de nombreux pays comme la France offrent un enseignement gratuit dès 2 ans, à l'heure actuelle, la Floride propose une éducation partiellement gratuite à partir de 4 ans et totalement gratuite à partir de 5 ans, en personne et en ligne via *Florida Virtual School*.

La Floride a été l'un des premiers États américains à offrir une maternelle partiellement gratuite VPK (Voluntary Prekindergarten Education Program) à tous les enfants de 4 ans . Les preschools pour les enfants âgés de 2 à 4 ans sont presque toutes privées et offrent des apprentissages ludiques et pédagogiques.



L'education En Floride (2/15)

Le VPK est destiné aux enfants âgés de 4 ans (anniversaire avant le 1er septembre) à 5 ans et se focalise à les préparer à l'école élémentaire. Ce programme offre une éducation structurée où les enfants s'engagent dans un apprentissage en profondeur, tout en apprenant à s'habituer à rester assis pendant de longues périodes, à écouter et suivre les instructions de leurs enseignants, et à travailler avec leurs camarades.

En Floride, chaque enfant fréquente gratuitement les écoles publiques de la Grande Section de Maternelle (5 ans au 1er septembre) jusqu'au lycée. Les écoles élémentaires, collèges et lycées sont dirigés par trois branches différentes: fédéral, État de Floride et district/comté.

- **Niveau fédéral:** Le Département de l'Éducation des États-Unis (U.S. Department of Education) à Washington est dirigé par Dr. Miguel Cardona, Secrétaire à l'Éducation. Son administration gère un peu moins de 6% du budget des établissements publics de Floride, les 94 % restants proviennent de sources locales. Le Dr. Miguel Cardona assure l'égalité d'accès à l'éducation publique pour tous les citoyens et collecte les données et les statistiques requises.
- **État de Floride:** Le gouverneur de Floride nomme le Commissaire à l'Éducation, Manny Diaz Jr., ainsi que les sept membres du Conseil d'État de l'Éducation. Le commissaire et ce comité guident et dirigent l'enseignement public de la Grande Section de Maternelle à la fin du lycée, et les universités publiques ("State Colleges") de l'État de Floride. L'État se doit de mettre en œuvre le programme spécifique décidé au niveau fédéral, mais chaque État définit l'ensemble des politiques scolaires à appliquer en termes de sélection de programmes, livres scolaires, calendriers et horaires, diplômes requis pour les enseignants, et la gestion des tests.



L'education En Floride (3/15)

- **Niveau Comté:** Il y a 69 districts scolaires en Floride qui correspondent à environ 67 comtés. En Floride, les comtés gèrent plus de 4000 écoles par l'intermédiaire de commissions scolaires élues localement. Le chef du district scolaire est le superintendant, qui est nommé par le Florida School Board et le County School Board local. Les districts scolaires dirigent la politique de l'État et sont également responsables du recrutement des enseignants, de la détermination de leur niveau de qualification, des certifications, du développement professionnel, de la détermination des salaires, de l'élaboration des programmes scolaires, des méthodes d'enseignement, de l'achat des livres, de l'entretien et la construction des établissements scolaires, des méthodes d'enseignement et de la gestion de l'évaluation des troubles d'apprentissage.

Les districts scolaires de l'ouest de la Floride:

Hillsborough County Schools: <https://www.sdhc.k12.fl.us>

Pinellas County Schools: <https://www.pcsb.org/pcsb>

Sarasota County Schools: <https://www.sarasotacountyschools.net>

- **La carte scolaire et son importance:**
La carte scolaire de chaque "district" détermine l'école qui sera affectée à votre enfant. Il suffit d'entrer le nom du comté ainsi que le code postal (zip code) de votre résidence dans le moteur de recherche suivant: <https://edudata.fldoe.org/ReportCards/Mapping.html>
Le nom de l'école et sa note apparaissent: A (excellent), B, C, D ou F (Failing Schools). Les notes données aux écoles constituent un instrument de mesure facilement compréhensible pour évaluer leurs performances. Depuis 2014, les parents et le grand public ont accès à la note scolaire, outil qui les aide à comprendre quelles sont les caractéristiques spécifiques et les points forts de chaque établissement.



L'education En Floride (4/15)

Heureusement, de nombreuses autres options existent si par malchance l'école associée à votre adresse a une très mauvaise notation: l'administration de l'État de Floride, "School Choice", offre des bourses scolaires pour le système privé et pour certaines écoles publiques prestigieuses comme les écoles à charte et les Magnet Schools.

Si vous voulez que votre enfant bénéficie de la meilleure éducation, sachez que c'est possible ! Cependant le processus de recherche de ces options ainsi que la démarche d'inscription peuvent être laborieux. Nous allons énumérer vos options dans cet E-Book. Pour les enfants de 5 à 18 ans, il existe aussi l'option du Homeschooling: enseignement à domicile dirigé par les parents.

2. Comprendre les options pour les enfants de moins de 5 ans

Curieusement, les crèches et les écoles maternelles publiques et gratuites comme en France n'ont jamais existées en Floride, un État très peu peuplé avant 1940. Les parents payent pour l'éducation de leurs enfants dès l'âge de 2 ans. Cette différence culturelle explique en partie pourquoi les américains acceptent plus facilement de payer parfois très cher pour l'éducation de leurs enfants (par exemple 53000 \$ l'année pour le lycée Admiral Farragut Academy à St Petersburg); une situation qui choque souvent les français, très fidèles à leur éducation publique, laïque, républicaine et gratuite.

Les types d'établissements

Il existe deux grandes catégories de prestataires : les établissements de garde d'enfants (Child Care Facility) et les garderies à domicile (Home Day Care).



L'education En Floride (5/15)

- **Child Care Facility:** Il s'agit d'infrastructures où des services de garde d'enfants sont fournis - elles peuvent être privées, situées dans une église, dans une école privée, dans une école primaire publique ou dans une école à charte.
- **Garde d'enfants à votre propre domicile:** La Floride ne délivre pas de licence et ne réglemente pas l'utilisation d'un(e) baby-sitter, d'un(e) assistant(e) maternel(le), d'une jeune fille au pair, d'un ami ou d'un parent à domicile. Ce sont toutes des options pour la garde d'enfants à tout âge. Il existe d'autres directives pour l'utilisation d'un(e) assistant(e) maternel(le) ou d'une jeune fille au pair, mais elles ne sont pas spécifiquement autorisées par le Department of Children and Families (DCF).
- **Family Day Care:** Il s'agit d'une garde d'enfants qui a lieu au domicile d'une personne. L'État de Floride a établi des normes d'agrément pour les garderies, notamment en ce qui concerne le nombre d'enfants par prestataire présent, le nombre maximal d'enfants en fonction de leur âge, la politique de discipline, la vérification des casiers judiciaires, antécédents, la supervision, les animaux et les matières dangereuses, les aires de jeu, les piscines, etc.

La plupart des Preschool et Daycare sont privés et acceptent souvent différents types d'aide financière ou proposent des programmes spécifiques tels que le VPK, Head Start et School Readiness. Vous trouverez ci-dessous une brève explication de chaque programme. Tous ces programmes requièrent une demande et ont des critères d'éligibilité spécifiques.

- **VPK (Voluntary Prekindergarten Education Program):** Le VPK est un programme de type "Moyenne Section" de maternelle gratuit pour les enfants en Floride qui ont 4 ans au premier septembre. Les programmes VPK se trouvent presque exclusivement dans les écoles maternelles et garderies (Preschools et Daycares). Néanmoins, il peut aussi être mis en place dans les églises, les entreprises de garde d'enfants, les écoles privées et les écoles publiques.



L'education En Floride (6/15)

Le VPK est un programme à temps partiel qui couvre environ 3 heures par jour, mais les écoles offrent souvent un programme d'une journée complète moyennant un coût supplémentaire. Il est important de noter que les établissements de garde d'enfants n'ont pas tous le programme VPK.

Vous devez vous renseigner auprès de l'établissement ou effectuer une recherche sur le site

<http://www.floridaearlylearning.com/coalitions>

- **Title 1 PK:** Title 1 Preschool Program est un programme gratuit à temps plein, financé par le gouvernement fédéral, destiné aux enfants de 4 ans résidant dans certains secteurs en zones scolaires difficiles "Title 1". En raison de directives de financement strictes pour les programmes du Titre 1, les parents doivent résider dans la zone scolaire de l'école et doivent demander un certificat d'éligibilité VPK avant de remplir la demande Title 1 PK.

- **Head Start:** Head Start est un programme d'éducation précoce disponible gratuitement pour les familles ayant des enfants âgés de 3 à 4 ans et remplissant les conditions de revenus. Dans la plupart des comtés de l'ouest de la Floride, les programmes Head Start sont situés dans les écoles élémentaires locales. Pour en savoir plus, visitez le site Web des programmes préscolaires <https://familyservices.floridaearlylearning.com>

- **Programmes pour les élèves en situation de handicap de 3 à 5 ans:** Les élèves doivent faire l'objet d'une évaluation et d'un plan éducatif individuel (IEP) pour pouvoir bénéficier des services énumérés ci-dessous:

Exceptional Student Education (ESE) Pre Kindergarten - Les services ESE PreK sont fournis aux enfants âgés de 3 à 5 ans qui ont un IEP et répondent aux critères de l'un des handicaps suivants, tels que définis par le Florida Department of Education et conformément à l'Individuals with Disabilities Education Improvement Act (IDEIA)



L'education En Floride (7/15)

Prestataires de services d'enseignement spécialisés (VPK-SIS) - Un enfant qui a un IEP et qui est admissible au programme VPK en raison de son âge peut choisir des services d'enseignement spécialisés (SIS) au lieu d'un programme VPK traditionnel. Les SIS peuvent fournir une thérapie spécifique, y compris l'orthophonie, la physiothérapie ou l'ergothérapie, les services ABA, et plus encore, par un professionnel certifié ou agréé.

Si vous avez besoin d'aide pour payer la garde de vos enfants afin de pouvoir aller au travail ou poursuivre vos études, la Early Learning Coalition peut vous aider financièrement.

Daycare ou Preschool/Nursery school - Quelle est la différence ?

En Floride, aucune loi ou directive ne fait la différence entre une garderie (Daycare) ou une école maternelle (Preschool/Nursery school), elles correspondent toutes les deux à des établissements de garde d'enfants. Cependant, de nombreux facteurs sont à prendre en compte lorsque vous recherchez une option qui convienne à votre famille.

Les garderies (Daycare) sont en règle générale ouvertes pendant de longues heures et sont ainsi adaptées aux horaires des parents qui travaillent; certaines fonctionnent toute l'année sans interruption. En revanche, les Preschools proposent des journées plus courtes, typiquement de 8h30 à 15h et peuvent suivre le calendrier des écoles publiques, fermant ainsi les jours fériés.

En Floride, l'école commence officiellement au Kindergarten pour les enfants âgés de 5 ans au 1er septembre. Attention, cette date n'est pas négociable. Le système des crèches et des écoles maternelles est entièrement privé à l'exception du programme fédéral "Head Start" (pour les familles très défavorisées et en détresse). Les enfants peuvent entrer en maternelle/Nursery school à partir de 3 ans (au 1er septembre).



L'education En Floride (8/15)

Les horaires et les conditions d'admission varient considérablement d'une école à l'autre. En général, toutes les écoles exigent que les enfants soient propres (potty-trained) pour le début de l'année scolaire. Les journées durent entre 3 et 6 heures et rares sont les établissements qui proposent une cafétéria: les parents préparent des snacks et des lunch boxes pour leurs enfants. Les services de garderie après 15h00 sont essentiels pour les parents qui travaillent.

La plupart des garderies (Day Care) se concentrent sur le temps de jeu, la sieste et le confort des enfants en toute sécurité. Les Preschool/Nursery sont plus susceptibles d'offrir des apprentissages académiques et artistiques et intègrent un programme ou un style d'apprentissage spécifique.

La Coalition pour l'apprentissage précoce propose également un service de ressources et d'orientation en matière de garde d'enfants à l'échelle de l'État, qui peut vous aider à comprendre les options disponibles en matière de garde d'enfants et vous fournir des informations pour vous aider à sélectionner un prestataire qui répondra à vos besoins: <https://www.floridaearlylearning.com/coalitions>

Chaque comté a d'ailleurs mis en place une Early Learning Coalition qui offre des ressources et des services gratuits pour aider les familles dans leur recherche d'options de qualité et abordables. Il s'agit d'une ressource fantastique pour les familles et nous la recommandons vivement !

Early Learning Coalition of Hillsborough County: <https://www.elchc.org>

Early Learning Coalition of Pinellas County: <https://elcpinellas.org>

Early Learning Coalition of Sarasota County: <https://earlylearningcoalitionsarasota.org>

Une autre option est d'utiliser le moteur de recherche mis en place par l'État de Floride.
<https://caressearch.myflfamilies.com/PublicSearch>



L'education En Floride (9/15)

3. Les écoles publiques à partir de 5 ans

Les écoles élémentaires, collèges et lycées sont gérés par les comtés (Pinellas, Hillsborough et Sarasota) avec très peu de contrôle de l'État de Floride et du gouvernement fédéral américain. Par exemple, les programmes scolaires, la gestion des enseignants, les calendriers et l'évaluation des élèves pour les troubles d'apprentissage sont décidés localement. Le gouvernement fédéral participe au transport scolaire et aux frais des repas des élèves boursiers. En 2019-20, 39 % du budget des écoles de Floride venaient de l'État, 50 % de sources locales du comté (impôt foncier principalement) et 11 % de sources fédérales.

Le programme de financement de l'éducation de la Floride (FEFP) détermine le montant du financement pour chaque comté. Cette formule est à l'origine de la grande disparité entre les écoles publiques, car leur financement est impacté par les impôts fonciers locaux. Des efforts sont mis en place pour redistribuer une partie des impôts fonciers vers les écoles moins bien loties, mais le financement reste peu équitable et le code postal (zip code) est le principal prédicteur de la qualité d'une école. Par exemple, les écoles publiques de South Tampa, Palma Ceia, Carrollwood, Belleair Beach, Clearwater, ou North East St Petersburg sont bien mieux notés que les écoles des quartiers populaires de South St Petersburg, Plant City, ou North Tampa.

4. Les écoles privées à partir de 5 ans

Il existe de nombreuses écoles privées parmi lesquelles choisir. Chaque école ayant choisi sa propre mission, cela signifie que leurs approches de l'éducation et leurs objectifs varient. Il peut s'agir d'une école Montessori, d'une école à vocation religieuse, ou d'une école internationale pour ne citer que quelques exemples. La grande variété de types d'écoles privées donne aux parents la possibilité de choisir un environnement en fonction des points forts, des intérêts, du style d'apprentissage ou même de la personnalité de leur enfant.



L'education En Floride (10/15)

Les écoles privées ont beaucoup à offrir. Elles sont en général plus petites, ce qui permet de mieux maintenir la culture établie par le directeur et le conseil d'administration. Elles proposent également des classes effectifs réduits et moins de niveaux de bureaucratie, rendant l'expérience plus fluide et agréable.

Les aides financières: Step up for Students

Step Up For Students est un organisme à but non lucratif qui gère 99 % des bourses scolaires en Floride, soit \$700 millions chaque année distribués à 200,000 élèves.

En 2021, les élèves boursiers ont reçu \$7,700/an pour étudier dans une école privée aux frais de scolarité moyen de \$12,000/an, soit presque 75% du coût total ! Step Up For Students a ouvert les portes des écoles privées aux classes moyennes, une situation unique aux Etats-unis, qui a contribué à l'excellent classement de la Floride qui se trouve en 3ème place du classement des États dans le domaine de l'éducation !

D'autres bourses sont disponible dans certains cas de figure:

Bourse "McKay Scholarship" - pour les élèves ayant des troubles d'apprentissage

Bourse "FTC Scholarship" - pour les familles ayant des revenus faibles.

Bourse "Gardiner Scholarship" - pour les enfants ayant besoin de soutien scolaire

Bourse "Hope Scholarship" pour les victimes d'intimidation, de harcèlement, et d'agression

Les bourses d'études s'élèvent en moyenne à \$7 000/an pour fréquenter des écoles privées et à \$800 pour fréquenter une école publique hors district.



L'education En Floride (11/15)

L'accréditation est la reconnaissance par un organisme externe qu'un établissement scolaire fait preuve d'un certain niveau. Avec un établissement accrédité, un étudiant est assuré de recevoir un enseignement de qualité et d'obtenir la reconnaissance par les autres établissements des diplômes obtenus. Les établissements accrédités peuvent recevoir les bourses *Step up for Students*. Les écoles privées sont évaluées en partie sur le nombre d'accréditations qu'elles ont obtenues.

Face à l'intérêt croissant pour la responsabilisation des écoles, les School Boards et les associations de parents ont déterminé que le classement des écoles serait un outil efficace et nécessaire pour permettre aux parents, aux élèves et aux autres parties prenantes de déterminer si les écoles répondent aux attentes: <https://edudata.fldoe.org/ReportCards/Mapping.html>

En 2021, des dizaines de lycées publics de la baie de Tampa ont été classés au niveau national dans le rapport *US News & World Report*, un résultat impressionnant. Le lycée Plant High School à Tampa est d'ailleurs arrivé en tête.

5. Les universités en Floride

L'État de Floride a été classé premier des États américains par *U.S. News and World Report* pour l'enseignement supérieur pendant cinq années consécutives, et cette année encore! En 2022, University of South Florida (USF) a été classée parmi les 50 meilleures universités publiques des États-Unis (42ème) et pour la première fois dans la liste des 100 meilleures universités publiques et privées (97ème). L'Université de Floride centrale (UCF) et l'Université internationale de Floride figurent également parmi les 100 meilleures universités publiques du pays, respectivement à la 64e et 72e place.



L'education En Floride (12/15)

- **Universités Publics:** La Floride compte 40 collèges et universités publics qui offrent un éventail de programmes et d'expériences. Presque tous les collèges et universités d'État de Floride proposent des programmes en ligne en plus de leurs programmes sur le campus.
- **Community College:** Les community colleges et centres techniques post-secondaires de Floride sont chargés de développer et de maintenir des programmes éducatifs qui préparent les individus à des professions importantes pour le développement économique de la Floride.
- **Universités privées:** L'Independent Colleges & Universities of Florida (ICUF) est une association diversifiée de 30 établissements d'enseignement supérieur privés, à but non lucratif, desservant plus de 150 000 étudiants.

Les aides financières pour l'université

L'État de Floride est l'un des rares États à offrir à ses résidents un programme de bourses au mérite qui couvre la totalité ou la quasi-totalité des frais de scolarité. De plus, les étudiants résidant en Floride paient des frais de scolarité nettement moins élevés dans les collèges et universités d'État que les étudiants venant d'autres États. Les droits d'inscription annuels moyens dans une université publique de Floride sont de \$6,071 pour les étudiants à temps plein.

Le *Free Application for Federal Student Aid* (FAFSA) est la première étape pour demander une aide financière fédérale et publique. Vous devrez également remplir un formulaire de demande d'aide financière pour la Floride. Le FAFSA est un outil en ligne proposé par le ministère américain de l'éducation qui peut vous aider à comprendre vos options pour payer l'université.

Les bourses d'études *Bright Futures* sont attribuées principalement en fonction des résultats scolaires, aux récents diplômés de l'enseignement secondaire de Floride qui poursuivent des études de premier cycle dans un collège ou une université publique de l'État. Le montant des bourses varie en fonction de la moyenne générale, des résultats aux examens d'entrée à l'université, des heures de service et d'autres facteurs.



L'education En Floride (13/15)

6. En résumé: l'importance de bien choisir son école

La population actuelle de la région métropolitaine de Tampa en 2022 est de 2 945 000 habitants, soit une augmentation de 27 % entre 2010 et 2020. En 2045, on comptera près d'un million de nouveaux résidents, parmi eux certainement des dizaines de milliers d'expatriés francophones. Quelle école choisiront-ils pour leurs enfants ?

Dans le passé, pour les familles francophones, le réseau des écoles françaises homologuées AEFE et MLF était un choix logique. La réintégration dans le pays d'origine était garantie, le système éducatif français était classé parmi les meilleurs au monde et les frais de scolarité étaient pris en charge soit par les entreprises ou soit par les bourses scolaires gérées par les consulats. Petit à petit, avec la dégradation de l'image des écoles de Jules Ferry, l'impossibilité pour les classes moyennes d'obtenir des bourses AEFÉ et la réduction des bénéfices offerts aux expatriés par les grands groupes français, les familles ont recherché d'autres options.

Beaucoup se sont tournés vers les écoles publiques américaines ou les écoles internationales nouvellement créées, mettant en péril, souvent sans s'en rendre compte, les chances de réintégration en métropole. Bien sûr, le CNED permettait de garder le lien avec le système éducatif français, mais à quel prix ! Au lieu de passer leur weekend à explorer ce nouveau pays, les parents et leurs enfants passaient de longues soirées et parfois des week-ends complets à compléter les devoirs du CNED.

Il existe heureusement maintenant une nouvelle option : Les écoles françaises internationales ! Celles-ci conservent les programmes scolaires français tout en intégrant les pratiques pédagogiques anglo-saxonnes de l'organisation IB.



L'education En Floride (14/15)

Le réseau du International Baccalaureate représente 7000 établissements répartis sur les cinq continents. Ces établissements homologués par la France favorisent l'autonomie, l'estime de soi, l'épanouissement affectif de l'enfant, la créativité, le jeu, l'exploration, la découverte, ainsi que la création et l'imagination. Les élèves bénéficient d'un enseignement bilingue dispensé par des enseignants qualifiés de langue maternelle française ou anglaise, le meilleur des deux mondes !

La mission de ces écoles internationales bilingues est de combiner le programme national français et les meilleures méthodes pédagogiques pour préparer les enfants à devenir des citoyens du monde curieux et courageux, à travers le développement de compétences socio-émotionnelles.

En Floride, les familles ont accès à des bourses scolaires dispensées par Step Up for Students. Par exemple, une famille de quatre enfants peut recevoir un montant de 7700 \$ par an pour des revenus de 120,000 \$. Ces aides à la scolarité permettent aux familles expatriées l'accès aux écoles françaises bilingues internationales comme la French American School of Tampa Bay. Après quelques années en classe maternelle et élémentaire, les élèves bilingues peuvent se tourner facilement vers le système français ou anglo-saxon.

CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ : Nous avons fait tout notre possible pour garantir l'exactitude des informations énumérées ci-dessous. Veuillez vérifier directement auprès des écoles, du district ou de l'université pour obtenir les informations les plus récentes et les plus précises.



L'education En Floride (15/15)

Un grand merci à M. Willy LE BIHAN, propriétaire de la French-American School of Tampa Bay (FASTB) et de l'Ecole Francaise du Maine (EFDM) pour son aide dans la rédaction de notre E-book.

Si vous êtes à la recherche d'une école bilingue dans la bay de Tampa ou dans le Maine, nous vous invitons à faire un tour sur leurs sites:

FASTB: <https://fastb.org>

EFDM: <https://efdm.org>

Pour retrouver tous nos membres travaillant dans l'Education, faites un tour sur notre [Directory](#).



The French American School
— OF TAMPA BAY —

Chapitre 4

L'assurance auto en Floride: comment bien choisir son contrat ?

Auteur: Sophie Jamet
Courtier en assurance et propriétaire d'Intergroupe USA



L'assurance Auto en Floride (1/5)

Si vous venez d'arriver en Floride, l'assurance auto va sans doute vous surprendre! Les tarifs pratiqués ici sont très élevés comparativement à la France (et aussi par rapport au reste des USA puisque nous détenons le record des tarifs les plus chers du pays).

Les garanties sont aussi très différentes de l'Europe tout comme la marche à en cas de sinistre.

1. Les Garanties

L'assurance auto est obligatoire en Floride. Si vous achetez votre voiture chez un garagiste, vous ne pourrez pas la récupérer sans avoir montré une preuve d'assurance. En outre si vous avez acheté avec un lease ou un prêt, l'organisme financier peut imposer des garanties en plus de celles légalement obligatoires.

Le contrat se compose de plusieurs garanties, certaines obligatoires d'autres facultatives à choisir lors de la mise en place du contrat. Les principales garanties à considérer sont les suivantes :

- **Garantie Responsabilité Civile – Liability:** contrairement à la France vous pouvez sélectionner le montant de garantie que vous souhaitez. Le minimum imposé par la loi de Floride est très faible et ne suffira pas à vous protéger pas en cas d'accident majeur, ce qui veut dire que vous pourriez être poursuivi sur vos biens personnels et revenus si vous n'avez pas un niveau de garantie suffisant pour indemniser le préjudice – physique et/ou matériel – de la partie « victime ».
- **Garantie PIP – Personal Injury Protection:** \$10,000 de garantie sont obligatoires en Floride. Cette garantie couvre les blessures de l'Assuré conducteur (et éventuellement des membres de sa famille) qu'il soit responsable ou non de l'accident. Au-delà, c'est l'assurance du responsable qui prend le relais, sous réserve qu'il ait une assurance...



L'assurance Auto en Floride (2/5)

- **Garantie « Uninsured Motorist »:** garantie facultative, elle couvre vos frais médicaux si jamais la partie adverse et responsable n'avait pas d'assurance ou si elle s'enfuyait du lieu de l'accident (« hit and run », l'équivalent du délit de fuite). Le nombre de personnes non assurées en Floride est un véritable fléau et est estimé à environ 20% des conducteurs...
- **Garantie « Comprehensive »:** vous indemnise en cas de vol, et couvre les réparations en cas de vandalisme, incendie, évènement climatique. Une franchise à choisir lors de la mise en place du contrat s'applique.
- **Garantie « Collision »:** couvre les réparations à votre véhicule suite à un accident, déduction faite là encore de la franchise
- **Garantie « Assistance sur la route »:** si votre voiture a besoin d'être remorquée lors d'un accident.
- **Garantie « Rental »:** Voiture de location pendant le temps des réparations. La durée et l'allocation journalière sont à déterminer lors de la mise en place du contrat.

2. En cas d'accident

La 1ere chose à faire est vous mettre en sécurité et de garder votre calme.

Ne pas rester sur la route et appeler 911. La notion de constat amiable n'existe pas en Floride.

En cas d'accident, même mineur, il est impératif d'appeler la police (911) et d'attendre son arrivée.



L'assurance Auto en Floride (3/5)

Le rôle de la police consistera notamment à:

- Procéder au « échange information », c'est à dire collecter les coordonnées de l'assurance de chaque parties impliquées.
- Recueillir les informations sur les circonstances de l'accident qui lui permettront d'établir son rapport qui servira de base à l'assureur pour déterminer les responsabilités.

Ne quittez pas les lieux avant que la Police ait terminé son travail. N'admettez pas de faute, restez purement factuel.

3. Qui doit être listé sur le contrat

D'après la loi de Floride, doivent figurer au contrat :

- Tous les résidents de plus de 15 ans,
- Tous les conducteurs réguliers
- Les enfants qui ne vivent plus à la maison mais qui conduisent, même occasionnellement.

- **Bon à savoir**

Le tarif est fonction de nombreux critères, dont le véhicule, l'historique de conduite américain des conducteurs, le code postal de résidence et bien sur l'usage et la fréquence d'utilisation de la voiture.

Votre voiture est détenue par une société? Contactez-nous pour savoir si vous devez mettre en place un contrat auto « commercial » ou un contrat « personnel ». Les contrats d'assurance auto Personnel sont généralement émis sur une durée de 6 mois et sont renouvelables à leur échéance. Un contrat d'assurance auto est annulable à tout moment.



L'assurance Auto en Floride (4/5)

- **Le Permis de Conduire**

Il est tout à fait possible de vous assurer avec un permis de conduire étranger, moyennant une surprime. Cependant, plus vite vous aurez votre permis de Floride, plus vite vous gagnerez de « l'expérience » sur votre contrat d'assurance (compter généralement au moins 1 an sans accident avant que la surcharge pour inexpérience s'atténue).

Si vous venez d'arriver en Floride, n'attendez pas pour demander votre permis de conduire local. Si vous êtes titulaire d'un permis de conduire français, la réciprocité France - Floride vous dispense d'examen (ce n'est pas le cas de tous les états US). Renseignez-vous auprès du [DMV](#) pour connaître les justificatifs à produire pour obtenir le précieux sésame.

- **Choisir un courtier d'Assurance – Insurance Agent**

Le métier de courtier en assurances (appelé Insurance Agent en Floride) est une profession réglementée. Le courtier a à sa disposition plusieurs offres d'assurance et travaille avec plusieurs compagnies. Son rôle est de vous proposer les contrats répondant à votre situation précise et vous expliquer les garanties des contrats qu'il vous propose et vous conseiller sur les limites à souscrire.

- **Intergroupe USA – Une agence à taille humaine**

Intergroupe USA est une agence d'assurance basée à Miami et travaillant sur l'ensemble de la Floride ouverte depuis 2017. Intergroupe propose des offres d'assurance pour les particuliers et pour les entreprises.



L'assurance Auto en Floride (5/5)

Intergroupe vous accueille en français ou en anglais et vous répond rapidement du lundi au vendredi:

- par téléphone : +1 (786) 618-5901. Promis c'est un humain qui vous répondra!
- par email : contact@intergroupe.com
- vous n'avez pas encore de numéro US? Nous pouvons vous contacter par Whatsapp

*Un grand merci à Sophie JAMET et son équipe pour leur aide dans la réalisation de notre E-book.
Pour plus détails, ou si vous avez des questions, n'hésitez pas à les contacter grâce aux infos
ci-dessus !*



Chapitre 5

L'immobilier en Floride: acheter, vendre, louer, comment faire ?

Auteure: Pascale DURAND
Agent immobilier à Tampa Bay et Sarasota



L'immobilier en Floride (1/5)

Ce qui suit a pour objectif de vous informer et de vous éclairer sur les démarches à suivre pour acheter, vendre, ou louer un bien immobilier en Floride, et plus particulièrement sur la côte Ouest de cet état. Ce document ne se veut pas exhaustif et nécessite des mises à jour régulières. Seul le marché résidentiel sera abordé.

Si vous avez besoin d'informations sur la location ou l'achat de biens commerciaux, merci de nous contacter (contact@framco.org) afin que nous vous mettions en contact avec des personnes compétentes en la matière.

Quelques mots sur le marché immobilier floridien:

Depuis 2019, avant Covid, le marché était déjà en plein essor. La pandémie, en modifiant les comportements de travail de beaucoup d'Américains, a accentué l'engouement pour l'état de Floride.

Imaginez : 29% d'augmentation des prix en moyenne entre 2020 et 2021 (pour ne citer que ces deux années), et l'appréciation continue car l'inventaire des biens, extrêmement réduit depuis 2020, reste en deca des besoins des acheteurs avec moins d'1 mois d'inventaire (la situation est dite « saine » avec 6 mois d'inventaire).

Cette demande constante contribue au maintien des prix. Malgré tout, une petite accalmie se fait sentir depuis environ deux mois et les vendeurs trop gourmands peuvent avoir à négocier car les maisons restent légèrement plus longtemps sur le marché (mais toujours moins d'1 mois pour un bien correctement positionné). Les transactions en Floride se réalisent environs à 74% sans financement (et donc en « cash »). Par conséquent, la hausse des taux d'intérêt affecte le marché local mais avec tout de même beaucoup moins d'impact que dans d'autres états. Les premiers prix, autour de 300,000\$ et en dessous, sont les plus touchés par la montée des taux bancaires.



L'immobilier en Floride (2/5)

1. Acheter un bien immobilier:

Il s'agit toujours d'un achat important au regard de l'investissement financier mais aussi par ses conséquences sur la famille et sur notre vie quotidienne. Cela se transforme souvent en source de stress, d'où l'importance de travailler avec un professionnel de l'immobilier qui saura vous conseiller et vous accompagner au mieux en fonction de vos critères de recherche.

Il est très facile de s'informer sur le marché grâce à la transparence des transactions immobilières, qui sont des « public records ». Cela signifie qu'il est possible de trouver, sur les sites internet des villes mais aussi sur Realtor.com, Zillow.com, StellarMLS.com, Movoto.com, Redfin.com, etc... les prix des dernières transactions réalisées ainsi que les informations sur la maison en elle-même (nombre de chambres, salles de bain, garage, piscine, taille du terrain, charges mensuelles etc...).

Les propriétés a la vente sont également présentées sur ces sites, qui peuvent vous mettre directement en contact avec l'agent mandaté par les vendeurs si vous n'avez pas déjà recruté votre agent. Une différence importante avec l'immobilier français : il y a très peu d'exclusivités.

Autrement dit, un agent peut vous aider à acheter toutes les propriétés mises en vente quelle que soit l'agence mandatée. Votre recherche est ainsi simplifiée, et pour le vendeur c'est l'assurance d'une visibilité optimale de son bien sur tous les sites immobiliers !



L'immobilier en Floride (3/5)

- **Le rôle de l'agent immobilier:**

L'agent est là pour vous représenter (buyer's agent) et vous aider à trouver le bien souhaité mais aussi pour vous assister jusqu'à l'acquisition officielle de la propriété (closing day). Il vous fait visiter les propriétés, vous recommande une proposition de prix, rédige le contrat de vente et les addendas nécessaires, et négocie la transaction pour vous avec l'agent du vendeur. Il doit vous assister jusqu'au jour où le transfert du titre de propriété (deed) est effectué par une « title company » (l'équivalent du notaire, seulement pour la fonction d'enregistrement des transactions). Ce jour-là votre argent (cash ou emprunt) est transféré au propriétaire et vous devenez propriétaire. L'agent est payé par le vendeur le jour du closing. Vous ne devez rien aux agents (sauf si il a été précisé dans l'offre ou la contre-offre que le règlement des agents est à votre charge).

- **Quelques règles élémentaires à suivre:**

- Allez découvrir les communautés dans la ville ou les quartiers de votre choix: d'une rue à l'autre ou entre les communautés, les différences de style, de qualité, d'environnement et de sécurité mais aussi les nuisances sonores, la circulation, etc... peuvent varier considérablement et donc affecter les prix de vente.

- Renseignez-vous sur les écoles publiques du quartier: beaucoup de sites publient des notes sur la qualité de l'enseignement dans les écoles élémentaires, collèges (middle school), et lycées (high school). Leurs réputations et classements influencent aussi le marché immobilier local. Par conséquent, même si vous n'avez pas d'enfants, pensez à demander si les écoles à proximité sont jugées de bon niveau (une notion évidemment relative mais qui peut aider dans la prise de décision).



L'immobilier en Floride (4/5)

Financement:

- Si vous payez avec votre épargne, vous aurez à prouver que vous avez bien les fonds sur un compte à votre nom.
- Si vous devez emprunter, il vous faudra dès le début de votre recherche de biens contacter des courtiers et banques que vous connaissez afin d'obtenir une pré-qualification que vous remettrez à votre agent au moment de présenter une offre. Des produits financiers existent pour les étrangers qui n'ont pas la carte verte ou n'ont pas d'historique de crédit, mais les taux d'intérêt sont dans ce cas plus élevés.

Délais: la transaction peut se dérouler en 3 semaines si vous achetez en cash et en 1 mois avec un emprunt, donc très rapide.

2. Vendre un bien immobilier:

Il est préconisé de faire appel à des professionnels de l'immobilier. Vendre son bien seul est possible, mais il faut avoir une bonne connaissance du marché local, savoir rédiger des contrats (en anglais), ou encore être capable de mener des négociations dans une langue qu'on ne maîtrise pas forcément.

Si un agent est recruté, celui-ci établira un plan marketing pour vendre le bien, moyennant une commission payée par les vendeurs. Le bien apparaîtra dans de nombreux sites pour faciliter la vente.

Il est important de retenir qu'une fois que le vendeur accepte une offre et signe le contrat de vente, il ne peut plus se retirer de la vente. Pour l'acheteur, cela est possible selon le type de contrat qui aura été signé.



L'immobilier en Floride (5/5)

3. Louer un bien immobilier :

Les locations sont onéreuses et assez difficiles à trouver. Il faut consulter des sites tel que Zillow.com, Apartments.com, Rent.com, Airbnb.com, ou faire appel aux agents immobiliers locaux.

Les différences entre la France et les Etats-Unis sont plus marquées pour la location.

Un locataire, quand il signe un bail, s'engage pour la totalité de la période du bail et ne peut le rompre pour aucun prétexte.

Exemple pour un contrat d'un an : même si vous devez déménager pour des raisons professionnelles, vous devez vous acquitter du loyer ! Des solutions peuvent tout de même être trouvées, comme vous mettre d'accord avec le propriétaire pour trouver un nouveau locataire, mais vous resterez responsable jusqu'à la fin du bail.

- **Les conditions à remplir:**

Elles varient suivant les propriétaires, du particuliers aux groupes gérant de larges portefeuilles de maisons. Vous serez demandés des relevés bancaires, des fiches de salaires, votre crédit score, et éventuellement des références personnelles. Un « background check » (vérification de casier judiciaire) est souvent conduit pour s'assurer de l'honnêteté des futurs locataires. Financièrement, il est en général demandé de gagner au moins trois fois le montant de la location et vous devrez verser une caution d'un à deux mois (le premier loyer et parfois le dernier). Sans « credit history », certains propriétaires refusent de louer mais la majorité restent compréhensifs.

Contact Pascale DURAND: pascale.durand@cbrealty.com or (973) 727-9784

***Un grand merci à Pascale DURAND pour son aide dans la réalisation de notre E-book.
N'hésitez pas à la contacter si vous cherchez des biens immobilier à acquérir en Floride !***

Chapitre 6

Les assurances immobilières en Floride: protéger vos biens de différentes manières

Auteur: Sophie Jamet

Courtier en assurances et propriétaire d'Intergroupe USA



Les assurances immobilières (1/4)

De nombreux investisseurs choisissent la Floride pour réaliser un investissement immobilier. Prix encore abordables malgré un marché haussier depuis le COVID, climat favorable attirant de nombreux touristes et donc propice à la location saisonnière, mais aussi un état en fort boom économique et attirant de nouveaux arrivants.

Pour protéger son investissement, l'assurance est un passage obligatoire. Bien entendu les règles régissant l'assurance en Floride sont très différentes de celles de la France et il est important de comprendre la nature des contrats qui vont vous permettre de protéger votre patrimoine.

1. Property - Assurance dommages

Les garanties couvertes par ce type de contrat vont varier en fonction du contrat mais peuvent couvrir les dommages liés au feu, foudre, dégâts des eaux, ouragan, tempête, vol, vandalisme.... Les contrats couvrant un condo sont différents de ceux couvrant une maison individuelle.

À noter:

- La tarification est basée sur de multiples critères dont l'âge et localisation de la propriété et son usage. D'autres facteurs sont également à prendre en considération tels que la nature du toit, le système de plomberie...
- L'assurance « property » est basée sur la Valeur de Reconstruction de la Maison ou du Condo (RCE - Replacement Cost Estimator - dans le jargon d'assurance) et non pas sur sa valeur marchande (appraisal dans le jargon immobilier). En effet, la valeur du terrain ou l'effet du marché immobilier qui sont inclus dans l'appraisal ne sont jamais assurés.
- A noter, que sauf quelques cas très rares liés à la vétusté de la maison, nous proposons toujours des assurances basées sur la valeur de reconstruction à neuf du bâtiment (ou condo).



Les assurances immobilières (2/4)

2. Liability – Assurance Responsabilité civile

C'est une garantie absolument indispensable à avoir dans un pays où les procédures judiciaires sont monnaie courante.

Ces contrats garantissent le propriétaire des dommages corporels ou matériels dont il pourrait être tenu responsable en tant que « bailleur ».

Ces contrats incluent en outre dans leur grande majorité une prise en charge des frais juridiques si vous étiez mis en cause et ce avant même que votre responsabilité soit déterminée. Garantie précieuse quand on connaît le tarif des avocats aux USA.

La formule de contrat de RC à choisir et le tarif sont fonction du type de propriété (condo ou maison) et de l'usage qui en est fait: location courte durée ou annuelle, si le propriétaire y réside de façon saisonnière...

3. Flood – Assurance Inondation

Aux USA cette garantie n'est jamais incluse dans les contrats « property » classiques et fait l'objet d'un contrat à part. Il existe un programme NFIP via le Programme Fédéral et des programmes privés.

Ne négligez pas cette garantie importante dans le contexte climatique actuel.

- **Bon à savoir**

En cas de financement de l'acquisition par une banque : La garantie « Property » sera toujours exigée avec la garantie Ouragan, la garantie « flood » le sera si la maison est située dans une zone inondable.



Les assurances immobilières (3/4)

Pour avoir le meilleur prix d'assurance (et aussi garantir l'éligibilité à l'assurance), toujours commander des rapports d'inspection:

- 4-point inspection (le rapport d'inspection « global » donne parfois trop de détails). Il est rendu obligatoire par les assureurs pour toutes les maisons de plus de 20 ans.
- Wind Mitigation report* : NON obligatoire mais permet de donner des crédits sur la garantie Ouragan.
- Elevation report si la maison est dans une zone inondable

* dans les condos, pensez à demander le « wind mitigation report » à la Condo Association.

- **Choisir un courtier d'Assurance – Insurance Agent :**

Le métier de courtier en assurances (appelé Insurance Agent en Floride) est une profession réglementée. Le courtier a à sa disposition plusieurs offres d'assurance et travaille avec plusieurs compagnies. Son rôle est de vous proposer les contrats répondant à votre situation précise et vous expliquer les garanties des contrats qu'il vous propose et vous conseiller sur les limites à souscrire.

- **Intergroupe USA – Une agence à taille humaine :**

Intergroupe USA est une agence d'assurance basée à Miami et travaillant sur l'ensemble de la Floride ouverte depuis 2017. Intergroupe propose des offres d'assurance pour le particulier et pour les entreprises.

Les assurances immobilières (4/4)

Intergroupe vous accueille en français ou en anglais et vous répond rapidement du lundi au vendredi:

- par téléphone : +1 (786) 618-5901. Promis c'est un humain qui vous répondra!
- par email : contact@intergroupe.com
- vous n'avez pas encore de numéro US? Nous pouvons vous contacter par Whatsapp

*Un grand merci à Sophie JAMET et son équipe pour leur aide dans la réalisation de notre E-book.
Pour plus détails, ou si vous avez des questions, n'hésitez pas à les contacter grâce aux informations ci-dessus !*




Intergroupe
USA

L'assurance d'être bien compris !

The image shows a woman with long brown hair and glasses, wearing a pink top, smiling. She is in an office setting with other people in the background. The logo for Intergroupe USA is on the left, and the tagline 'L'assurance d'être bien compris !' is below it.

Chapitre 7

Assurances santé et plus: protégez vos proches, vos employés, et votre business

Auteur: Olivier Etrillard
Représentant financier chez Guardian



Zoom sur l'assurance aux USA: pourquoi est-ce si important ? (1/7)

1. Assurance Santé: essentiel !

Aux États-Unis, le coût des soins de santé est l'un des plus élevés au monde et constitue une des principales causes de 'faillite' des ménages américains. Le premier conseil est de prendre ce sujet très au sérieux.

Par exemple, en Floride, 20.4% des conducteurs n'ont pas d'assurance automobile et beaucoup de ceux qui en ont une ne souscrivent qu'à une assurance minimale pour les dommages causés à autrui. Si vous avez un accident, qui payera les frais qui pourraient atteindre plusieurs dizaines ou même centaines de milliers de dollars ? Imaginez tenter un procès long et coûteux à un conducteur qui pourrait être insolvable...

Attention: contrairement au système français, avoir un numéro de sécurité sociale ne vous donne aucun droit à des soins de santé. Le rôle principal de la sécurité sociale est le paiement de prestations de retraite et l'accès aux soins de santé pour les personnes de plus de 65 ans ou qui vivent sous le seuil de pauvreté.

- **J'ai déjà souscrit à une assurance en France, est ce suffisant ?**

Une police d'assurance française pour les expatriés est une solution par défaut, souvent insuffisante pour les dépenses importantes. Il est important de prendre le temps de comprendre les concepts suivants : franchise, copaiement, coassurance, hors réseau, problèmes médicaux préexistants, etc.

N'oubliez pas qu'aux États-Unis, les soins de santé sont avant tout une activité commerciale: la surfacturation, les « erreurs » de tarification, les examens inutiles sont fréquents. C'est la raison pour laquelle une compagnie d'assurance locale, où le système est bien connu, sera beaucoup plus efficace qu'une solution française.



Zoom sur l'assurance aux USA: pourquoi est-ce si important ? (2/7)

- **J'ai souscrit une assurance santé américaine mais je n'ai pas tout compris:**

Il est très important de comprendre les détails de votre assurance. Par exemple, si vous avez déjà une assurance de santé, vérifiez bien que ce que l'on vous vend est un régime d'assurance santé (« health insurance ») et non un plan d'indemnisation (« indemnity plan »). En effet, les solutions peuvent se ressembler alors qu'elles ne couvrent pas les mêmes besoins. Par exemple, le plafond annuel d'un « indemnity plan » peut ne pas dépasser \$150,000 pour une personne. Cela peut paraître énorme en France, mais est ridiculement bas aux États-Unis !

Décrypter un document de plusieurs dizaines de pages, rédigé en anglais technique, est difficile mais l'exercice est indispensable. En cas de doute, faites-vous aider par un spécialiste !

- **Suis-je couvert par la sécurité sociale et ma « mutuelle » en France pendant un an ?**

Posez la question à la sécurité sociale française, car la règle de base est la suivante : « Si vous quittez la France, vous devez renvoyer votre carte Vitale. »

En effet, Ameli, le site Internet de la sécurité sociale française (mis à jour le 2 janvier 2021) précise: *"Dès que vous arrivez dans votre pays d'expatriation, vous cessez d'être couvert(e) par votre système français de sécurité sociale."*

Vous devez renvoyer votre carte Vitale à la sécurité sociale française. Il est donc très probable que vous ne serez plus couvert(e) et que si vous l'êtes, le remboursement des soins de santé aux États-Unis sera basé sur les prix des soins en France. Pour exemple, en France, la base tarifaire pour un médecin généraliste est de 25 €. Aux États-Unis, elle est de \$100 ou 150 \$.

Le site Cleiss contient des informations détaillées à ce sujet : www.cleiss.fr

Vous trouverez aussi des informations sur le site de la sécurité sociale française : www.ameli.fr et sur celui de la CFE (Caisse des Français de l'Étranger) : www.cfe.fr



Zoom sur l'assurance aux USA: pourquoi est-ce si important ? (3/7)

- **Attention:**

Lorsque vous retournez en France, votre carte Vitale peut être encore valable pour quelque temps. Prenez garde: il y a des contrôles et la sécurité sociale française peut vous demander de rendre compte et de rembourser les sommes indument perçues. Enfin, n'oubliez pas: si vous êtes en congé maladie, vous serez privé(e) de revenu pendant plusieurs jours, mois ou années. C'est un point à prévoir dans votre plan financier.

- **Umbrella Insurance: la protection contre les poursuites judiciaires**

Comment vais-je m'en sortir si je suis poursuivi(e) en justice et condamné(e) à payer plusieurs centaines de milliers de dollars ? Aux États-Unis, les procès sont nombreux ! Si vous êtes reconnu(e) responsable d'un accident, vous pouvez être condamné(e) payer des dommages et intérêts très élevés, allant de plusieurs dizaines à centaines de milliers de dollars.

Lorsque vous souscrivez une assurance automobile ou habitation, votre agent vous parlera certainement d'une « Umbrella policy ». Outre vos polices d'assurance habitation et automobile, une Umbrella policy interviendra dans l'indemnisation des victimes. Le prix de cette assurance reste bas par rapport à la protection qu'elle vous apporte : 300 à 350 \$ par million de dollars de couverture alors qu'un procès pourrait coûter plusieurs millions de dollars (informations fournies à titre indicatif).



Zoom sur l'assurance aux USA: pourquoi est-ce si important ? (4/7)

- **Assurance invalidité : Que se passe-t-il si je ne peux plus travailler ?**

La crise de la Covid 19 a privé des millions de personnes de revenus pendant plusieurs semaines. Imaginez une telle situation pour vous pendant des mois ou des années !

Les conditions d'assurance sont plus simples et moins chères lorsque vous êtes jeune et en bonne santé. Si vous vous dites : « Je suis en pleine forme, je fais attention et je verrai cela plus tard », vous risquez de payer beaucoup plus cher ou tout simplement de ne plus être assurable. Voici quelques chiffres : 90 % des incapacités sont dues à la maladie, et 10 % des incapacités sont dues à un accident (*research from the Council for Disability Awareness, 2014 Long-Term Disability Claim Review*). Une personne de 20 ans sur quatre sera en incapacité de travail dans sa carrière avant l'âge de la retraite.

- **Si j'ai déjà une assurance invalidité via mon employeur, quelle est ma situation ?**

Vous avez une assurance invalidité financée par votre entreprise ? C'est un avantage, mais vous devez malgré tout vérifier si votre couverture est suffisante; si elle ne l'est pas, il est judicieux d'envisager une assurance complémentaire.

En effet, ces garanties sont souvent plafonnées, limitées dans le temps et facilement modifiables par l'employeur. Par ailleurs, si vous quittez l'entreprise, vous perdrez cette couverture à un moment où vous pourriez en avoir grand besoin.

En France, l'indemnisation de l'incapacité de travail n'est pas suffisante pour maintenir votre niveau de vie. Aux États-Unis, ces prestations sont quasiment nulles et les conditions pour les obtenir sont particulièrement strictes. 60 % des demandes sont rejetées et la durée d'indemnisation est limitée.

« Ne comptez pas sur les aides de l'État ! »



Zoom sur l'assurance aux USA: pourquoi est-ce si important ? (5/7)

4. Assurance-vie: Protéger vos proches et économiser

Si vous avez une famille, la question de l'assurance vie est inévitable. Vos proches devront non seulement faire face à la perte d'un être cher, mais ils subiront des conséquences économiques, familiales, et fiscales.

- **Conséquences économiques:** Un arrêt soudain et immédiat des revenus pour la famille. Avez-vous envisagé une solution pour compenser la perte de ressources et l'augmentation de certains frais (garde d'enfants, études supérieures, etc.) ?
- **Conséquences familiales:** De lourdes conséquences familiales sont à prévoir. Par exemple, lorsque des enfants mineurs se retrouvent sans parents, le juge américain peut décider de les placer dans une famille d'accueil dans l'attente d'une solution définitive avec le pays d'origine.
- **Conséquences fiscales:** En fonction de votre patrimoine, il faudra vous attendre à l'ouverture d'une succession en France et aux États-Unis, qui pourrait prendre plusieurs mois ou même des années.

Il existe de nombreuses options sous forme d'assurance-vie pour protéger votre famille, mais deux formules sont fréquemment utilisées : l'assurance-vie temporaire (Term Life) et l'assurance-vie permanente (Permanent Life), ce qui inclus, très souvent, l'assurance-vie entière (Whole Life). En termes très simples, leur objectif est de payer un montant de capital dont les intérêts seront utilisés pour compenser la perte de revenu de la personne décédée et/ou pour liquider certaines dettes.



Zoom sur l'assurance aux USA: pourquoi est-ce si important ? (6/7)

- **Term Life:** Elle verse un capital en cas de décès pendant une période déterminée (10, 15, 20 ans, etc.) ou jusqu'à un certain âge (50, 65, 70 ans, etc.). Cette formule est financièrement accessible mais ne permet pas la constitution d'une épargne.
- **Whole Life :** Plus chère, cette formule combine le paiement d'un capital avec la création d'un élément d'épargne.

Attention : L'assurance-vie aux États-Unis est très différente de l'assurance-vie en France.

Entreprises: Les entreprises, comme les personnes, peuvent être confrontées à des situations inattendues: départ à la retraite plus rapide que prévu, disparition ou invalidité du dirigeant, d'un partenaire ou d'une personne « clé ».

Il existe des solutions pour assurer la survie de l'entité. Leurs objectifs: limiter les conflits, maintenir la valeur de la société, assurer la stabilité des employés et conserver les clients.

5. Will, Trust, Power of Attorney : Les compléments indispensables de l'assurance

Pourquoi envisager un « Will », un « Trust », ou un « Power of Attorney » ? Ces documents ne sont pas des assurances. Ils renforcent néanmoins la protection de votre famille et complètent l'assurance-vie. Il est impératif de bien comprendre les concepts de Will, Trust, Power of Attorney et Living Will pour protéger vos proches et assurer la cohérence de vos décisions entre la France et les États-Unis.

Par exemple, le Trust, très fréquemment utilisé aux États-Unis, est un dispositif qui peut poser de sérieux problèmes en France en termes de fiscalité. Les règles sont très différentes de part et d'autre de l'Atlantique et bien que l'aide d'un spécialiste ait un coût, elle peut vous éviter beaucoup d'ennuis.



Zoom sur l'assurance aux USA: pourquoi est-ce si important ? (7/7)

Un grand merci à Olivier ETRILLARD pour son aide dans la réalisation de notre E-book. Pour plus de détails, n'hésitez pas à le contacter à: olivier.etrillard@npcfinancial.com et +1 (561) 713-8990

Retrouvez également sur notre chaîne Youtube l'interview d'Olivier et Cédric Daugan, notaire à Chambéry, spécialisé dans les situations France-États-Unis:

<https://www.youtube.com/watch?v=U5Lc6RvkK2c&t=879s>

Ce document contient les opinions actuelles de l'auteur mais pas nécessairement celles de Guardian ou de ses filiales et ces opinions peuvent être modifiées sans préavis. Le sujet discuté est destiné exclusivement à des fins d'information générale et ne doit pas être interprété comme un conseil fiscal, juridique ou d'investissement. Bien que les informations aient été recueillies auprès de sources jugées fiables, veuillez noter que les situations individuelles peuvent varier. Par conséquent, ces informations ne doivent être utilisées qu'en coordination avec des conseils professionnels personnalisés. Ni Guardian ni ses filiales ne vendent d'assurances auto, santé ou complémentaire. Guardian, ses filiales, ses agents et ses employés ne fournissent pas de conseils fiscaux, juridiques ou comptables. Consultez votre conseiller fiscal, juridique ou comptable au sujet de votre situation personnelle. Les liens vers des sites externes sont fournis pour vous aider à trouver des informations et des services connexes. Guardian, ses filiales, ses agents et ses employés déclinent expressément toute responsabilité à l'égard des sites, organisations, produits ou services de tiers, qu'ils ne gèrent pas, ne contrôlent pas, ne recommandent pas et ne soutiennent pas, et ne font aucune déclaration quant à leur exhaustivité, leur pertinence ou leur qualité. Les communications écrites futures peuvent être rédigées en anglais uniquement.

Oliver Etrillard est un représentant financier de The Guardian Life Insurance Company of America® (Guardian), New York, NY. National Planning Corp n'est pas une société affiliée ou une filiale de Guardian. 2022-134574 Exp 03/24

Chapitre 8

Trouver un emploi aux Etats-Unis: guide pour les employeurs et les personnes en recherche d'emploi

Auteur: Wilfried Jorand
Fondateur et PDG de French Connection Staffing



Trouver un emploi en Floride (1/6)

Les 7 choses à faire (ou pas) lorsque vous postulez pour des emplois aux Etats-Unis

Chez French Connection Staffing, nous aidons des centaines d'entreprises à travers les États-Unis à trouver les meilleurs talents bilingues (franco-américains) du pays. En tant que cabinet de recrutement « full-service », de type conciergerie, nous pouvons vous offrir ce que nos concurrents ne peuvent pas : consacrer chaque heure de notre journée à la recherche, à la sélection et à l'examen des meilleurs candidats. Qu'il s'agisse de postes d'intérimaires, de Contrats de travail à Durée Déterminée (CDD), de CDD renouvelables, de Contrats de travail à Durée Indéterminée (CDI) ou de statut de cadres. En faisant confiance à notre agence d'experts, ces entreprises économisent du temps et des ressources, tout en trouvant la culture, la personnalité et les compétences parfaites pour leur candidat idéal.

Si vous êtes demandeur d'emploi aux États-Unis, ces sept conseils vous aideront à vous démarquer en tant que candidat hautement qualifié :

1. Ce qu'il faut inclure et exclure de votre CV:

Aux États-Unis, les candidats sont tenus de soumettre un CV lorsqu'ils postulent à un emploi. Ce document est similaire au CV (Curriculum Vitae) que vous connaissez, mais il est généralement plus court, moins détaillé et axé sur vos expériences professionnelles.

Incluez ces détails clés dans votre CV :

- Vos expériences professionnelles récentes, ainsi que vos principales responsabilités et missions dans ce rôle. Dans la mesure du possible, utilisez des chiffres pour démontrer la valeur de vos missions.
- Expériences professionnelles, uniquement s'ils sont pertinents pour l'emploi.
- Compétences, certificats, licences et maîtrise des logiciels pertinents.
- Votre université, votre plan d'études et votre année d'obtention du diplôme (lycée ou université).
- Vos coordonnées, y compris votre numéro de téléphone, votre adresse électronique professionnelle et les liens pertinents vers des sites Web, tels que votre profil LinkedIn ou le site Web de votre portfolio.



Trouver un emploi en Floride (2/6)

Sauf sur demande, n'incluez pas ces détails :

- Votre photo d'identité
- Votre état matrimonial
- Votre âge, votre sexe, vos préférences religieuses ou autres détails démographiques
- Loisirs ou activités qui ne sont pas pertinents pour l'emploi
- Études avant l'école secondaire
- Votre nationalité
- Renseignements personnels non pertinents pour l'emploi

Votre CV américain ne doit faire que 1 à 2 pages et se concentrer uniquement sur votre éducation pertinente, vos expériences professionnelles récentes et vos réalisations professionnelles.

2. • **Formatez votre CV comme ceci pour passer l'ATS:**

Les recruteurs d'aujourd'hui reçoivent souvent des centaines de CV par offre d'emploi. Pour accélérer le processus de recrutement, beaucoup de ces entreprises utilisent un système de suivi des candidats (ATS), qui est un logiciel qui examine automatiquement chaque CV. Seuls les CV qui réussissent le test ATS sont examinés par les recruteurs. Pour donner à votre CV les meilleures chances possibles de réussir le test ATS, gardez ces conseils à l'esprit :

- Évitez d'utiliser des images ou des lignes que le logiciel ATS ne peut pas lire.
- Tout au long de votre CV, incluez des mots-clés liés à l'emploi pour lequel vous postulez.
- Assurez-vous que votre CV est complètement exempt de fautes d'orthographe et d'erreurs.
- N'incluez que du contenu très pertinent sur votre CV. Votre CV doit être adapté à l'emploi pour lequel vous postulez.

Avant de postuler à un emploi, envisagez de tester votre CV sur un site Web d'évaluation d'ATS gratuit. Une recherche en ligne rapide devrait aboutir à quelques sites que vous pourrez utiliser avant de l'envoyer à l'entreprise de vos rêves.



Trouver un emploi en Floride (3/6)

3. Concentrez vos efforts sur quelques entreprises américaines seulement

Vous pourriez être tenté de soumettre votre CV à chaque offre d'emploi trouvée. Cependant, aux États-Unis, la stratégie la plus efficace consiste à cibler spécifiquement les quelques entreprises pour lesquelles vous souhaiteriez le plus travailler. Avec cette liste en tête, adaptez votre CV directement à ces entreprises. Mettez en évidence les raisons pour lesquelles votre profil conviendrait parfaitement au poste à pourvoir. Envisagez de contacter les recruteurs et les dirigeants de cette entreprise pour savoir s'il existe potentiellement d'autres offres d'emploi non répertoriées.

4. Ce que les employeurs américains recherchent lors de votre entretien

Aux États-Unis, les employeurs recherchent des candidats avec des succès et accomplissements professionnels. Lors de votre entretien, concentrez-vous sur les chiffres et les résultats qui prouvent vos compétences. Par exemple, au lieu de dire que vous avez de solides compétences en vente, prouvez-le en indiquant dans quelle mesure vous avez augmenté les ventes globales de votre entreprise. Au lieu de dire que vous êtes un bon vendeur, expliquez que vous avez augmenté vos ventes de 5% en un an, cela fera une meilleure impression. Bien que les compétences générales telles que le travail d'équipe, la résolution de problèmes et le leadership soient importantes pour les employeurs américains, préparez-vous à parler de vos compétences techniques en axant votre discours sur les résultats.



Trouver un emploi en Floride (4/6)

5. Préparez-vous à un processus de sélection et de référence détaillé

Au cours du processus de sélection, votre potentiel employeur peut demander une partie, voire l'intégralité de vos références et rapports pour illustrer vos compétences :

- **Vérification I-9:** Ceci est utilisé pour vérifier votre identité et confirmer que vous êtes autorisé à travailler aux États-Unis.
- **Vérification des antécédents criminels:** Votre potentiel employeur peut effectuer une vérification pour déterminer si vous avez des antécédents d'activité criminelle.
- **Vérification de crédit:** Certains employeurs exigent une vérification de crédit pour déterminer votre situation financière. Si vous postulez à un emploi dans les secteurs de la finance ou de la banque, il est plus probable qu'on vérifie et s'assure de votre solvabilité.
- **Références:** De nombreux employeurs demandent des références professionnelles et de personnalité avant de vous embaucher. Ces références sont souvent utilisées pour vérifier vos antécédents, vos compétences et votre personnalité.

6. Vous avez obtenu le poste, et maintenant ?

Si vous avez reçu une offre d'emploi, félicitations ! Aux États-Unis, vous n'avez plus que quelques étapes avant votre premier jour. Tout d'abord, passez en revue votre lettre d'offre. Ce document décrit votre poste, votre salaire, vos avantages sociaux, votre date de début et tout autre détail pertinent que vous devez connaître avant de commencer. Avant de signer et de renvoyer votre lettre d'offre, vous avez la possibilité de négocier certains détails. Vous pouvez rechercher le salaire moyen de votre poste et le comparer au vôtre puis de renégocier votre salaire s'il semble trop bas. Vous pouvez également choisir de demander une date de début différente si vous avez besoin de plus de temps pour vous préparer à votre nouvel emploi. Toute négociation doit être traitée avec gentillesse et soin. N'oubliez pas que si vous n'avez pas signé la lettre d'offre, votre potentiel employeur a la possibilité d'annuler votre offre à tout moment !



Trouver un emploi en Floride (5/6)

7. Préparer votre premier jour de travail et après

Vous avez enfin réussi le processus d'entretien, signé votre lettre d'offre et vous êtes fin prêt à commencer votre nouvel emploi. C'est une période passionnante pour vous et votre nouvel employeur ! Voici quelques conseils pour vous préparer à votre premier jour :

- **Habillez-vous en conséquence :** Assurez-vous d'être habillé de manière appropriée pour le travail que vous commencez. C'est une bonne idée de demander à votre nouvel employeur le code vestimentaire avant de commencer.
- **Commencez à établir des liens :** Prenez le temps de communiquer avec autant de collègues que possible durant vos premiers jours de travail.
- **Attendez-vous à un processus d'intégration :** Dans la plupart des postes, vos premiers jours ou semaines de travail seront axés sur l'intégration. Vous devrez peut-être remplir des documents supplémentaires, suivre des formations ou suivre un ou plusieurs employés. L'intégration garantit que vous êtes entièrement prêt pour votre nouveau travail dès le processus d'accompagnement terminé.

Aux États-Unis, de nombreux emplois sont qualifiés de gré à gré (At-Will). Cela signifie que votre employeur a le droit de mettre fin à votre emploi à tout moment, et vous avez également le droit de démissionner, si vous le souhaitez. Bien que nous espérons que vous apprécierez votre nouvel emploi, gardez à l'esprit que vous avez toujours la possibilité de démissionner et de poursuivre une nouvelle opportunité. Si vous le faites, ces mêmes conseils de rédaction de CV, d'entretiens et d'intégration vous serviront !



Trouver un emploi en Floride (6/6)

Employeurs: Vous êtes à la recherche de candidats hautement qualifiés ?

French Connection Staffing met en relation les entreprises avec d'excellents candidats. Trouver le bon candidat pour votre entreprise peut être compliqué. Vous pouvez passer des semaines à examiner les CV, à répondre aux demandes de renseignements et à rechercher la personne idéale par vous-même, ou alors, vous pouvez compter sur l'expertise de French Connection Staffing. Nous allons au-delà des CV pour viser des candidats qui correspondent à la culture, aux valeurs, au style de travail et à l'essence de votre entreprise. Nous recherchons du personnel qui fait plus qu'un bon travail. Et, nous trouvons des talents qui s'intègrent immédiatement avec les compétences, capacités et valeurs nécessaires.

Pour le recrutement de personnel temporaire, l'embauche de cadres ou l'embauche directe, contactez French Connection Staffing à: info@frenchconnectionstaffing.com ou composez le (212)-381 8040, poste 702.

Site: www.frenchconnectionstaffing.com

***Un grand merci à French Connection Staffing d'avoir participé à la rédaction de notre E-book.
N'hésitez pas à prendre contact avec eux pour tous vos besoins de recrutement !***



Chapitre 9

La fiscalité aux USA: déchiffrez le millefeuille fiscal américain

Auteur: Jade Fiducial

Société de conseil et de services fiscaux/comptables pour les entreprises et particuliers francophones aux Etats-Unis



La fiscalité en Floride (1/2)

Aux Etats-Unis les compétences fiscales sont réparties entre la Fédération et les Etats fédérés auxquelles s'ajoutent parfois les collectivités locales, ce qui conduit selon les cas à une double voire une triple fiscalité. Concrètement, cela veut dire qu'en fonction du lieu où vous habitez vous devez déclarer et payer l'impôt fédéral et l'impôt de votre Etat, voire même celui de votre ville ou de votre collectivité !

Ce système conduit à de grandes disparités à l'intérieur du pays car le taux appliqué par les Etats est très variable. Certains états comme par exemple le Texas, la Floride, le Wyoming et Washington, ne prélèvent pas d'impôt sur le revenu alors qu'un résident de New York paye l'impôt sur le revenu fédéral, celui de l'Etat de New York et de la ville de New York City. En 2021, les taux appliqués par les Etats varient entre 0% et 13,3% (Californie) . Retrouvez une liste détaillée des taux pratiqués [ici](#).

Rappelez-vous que les règles de résidence n'y sont pas toujours les mêmes que celles applicables au niveau fédéral et que les conventions fiscales ne sont souvent pas reconnues au niveau de l'Etat.

Avant de s'installer aux Etats-Unis, c'est donc une bonne idée de vérifier l'impact fiscal du nouveau lieu d'habitation (en prenant en compte l'Etat mais aussi la ville). *« On peut subir jusqu'à presque 50% d'imposition si on vit dans la ville de New York et que le salaire est très élevé »* observe William Blanchet, CPA aux Etats-Unis. *« Si vous vivez dans le Connecticut ou le New Jersey votre imposition est différente de celle que vous avez si vous vivez à Manhattan. »* constate l'expert.

L'impact est d'autant plus important que lorsqu'une personne est considérée comme résidant aux USA, elle est en principe taxée aux Etats-Unis sur l'ensemble de ses revenus mondiaux, sous réserve des dispositions des conventions internationales.



La fiscalité en Floride (2/2)

Attention: Contrairement à certaines idées reçues, les étudiants ne sont pas dispensés de déposer une déclaration et doivent le faire à partir du moment où leur revenu dépasse le seuil de revenu brut annuel.

Celui-ci est fixé en fonction de votre âge, de votre statut de dépôt (célibataire, marié déposant séparément, etc...) et de la source de vos revenus. Il est par exemple de \$12,550/an pour une personne célibataire ayant moins de 65 ans.

***Un grand merci aux équipes de Jade Fiducial d'avoir partagé leurs connaissances avec nous.
Pour retrouver le guide fiscal complet contenant plus d'infos et des cas pratiques, nous vous invitons à faire un tour sur le site de French Morning.***

Lien: https://frenchmorning.com/wp-content/uploads/2022/03/guide-taxes-2022_2-1.pdf

Téléchargement: <https://frenchmorning.com/le-guide-de-la-declaration-de-taxes-aux-usa-edition-2022/#//>

Lien de l'ambassade de France à Washington sur la fiscalité: <https://fr.franceintheus.org/spip.php?rubrique172>





L'équipe FACC West Florida



President
**Alexandre
Navarro**

CEO
Invicta Marketing

[Connect on LinkedIn](#)



Honorary
President
**Christian
Bréchet**

MD, PHD

[Connect on LinkedIn](#)



Vice President
**Christophe
Couedelo**

Business Owner
Air System Design

[Connect on LinkedIn](#)



Vice President
Wilfried Jorand

CEO
French Connection Staffing

[Connect on LinkedIn](#)



FRAMCO's Executive Director
Charles Thouvenot

[Connect on LinkedIn](#)



FACC West Florida Un grand merci à tous !

Nous souhaitons remercier toutes les personnes ayant participé à la rédaction de notre E-book. Tous sont membres de notre chambre de commerce, et ont donné de leur temps (gratuitement!) pour vous apporter des informations importantes de manière claire et concise. Nous espérons de tout coeur que ce livre servira à de nombreux expatriés francophones, en Floride bien sûr mais aussi dans tous les États-Unis.

Nous ferons de notre mieux pour mettre à jour ce E-book régulièrement. Néanmoins, nous vous invitons à vérifier par vous même si ces informations sont toujours d'actualités.

En aucun cas FACC West Florida ne pourra être tenu responsable de tous dommages, quels qu'ils soient, fondés sur la confiance déçue et pouvant résulter de l'existence ou de l'absence d'informations sur ce E-book.